

**PRESENTACIÓN** .....5

**CAPÍTULO PRIMERO**  
**CONDUCTAS INDEBIDAS GRAVES ATRIBUIBLES AL TRABAJADOR**

I. Conductas indebidas de carácter grave, debidamente comprobadas, que señala el numeral 1° del artículo 160 .....7  
 &) Sentido y alcance .....7

A) FALTA DE PROBIDAD DEL TRABAJADOR EN EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES .....10

I. Generalidades .....10

1. Historia.....10

2. Sentido y alcance.....17

3. Concepto .....25

4. Fundamento y objeto de la Causal.....32

5. Requisitos.....35

a) Estar acreditada .....36

b) Gravedad de los hechos .....39

c) Los hechos deben ocurrir en el desempeño de las funciones del trabajador.....	40
d) Lealtad y fidelidad vulneradas .....	40
6. Casuística.....	42
B) CONDUCTAS DE ACOSO SEXUAL.....	50
1. Historia.....	51
2. Concepto .....	59
3. Fundamentos .....	62
4. Requisitos para su configuración .....	69
C) VÍAS DE HECHO EJERCIDAS POR EL TRABAJADOR EN CONTRA DEL EMPLEADOR O DE CUALQUIER TRABAJADOR QUE SE DESEMPEÑE EN LA MISMA EMPRESA.....	103
1. Concepto .....	104
2. Requisitos.....	105
3. Sentido y alcance.....	112
D) INJURIAS PROFERIDAS POR EL TRABAJADOR AL EMPLEADOR.....	121
1. Historia.....	121
2. Sentido y alcance.....	125
3. Concepto .....	126
4. Objetividad de la ofensa .....	132
5. Requisitos.....	136
6. Ser graves .....	140
7. Casuística.....	149
E) CONDUCTA INMORAL DEL TRABAJADOR QUE AFECTE A LA EMPRESA DONDE SE DESEMPEÑA .....	152
1. Generalidades.....	152

2. Requisitos procedencia .....	161
F) CONDUCTAS DE ACOSO LABORAL.....	170
1. Concepto .....	175
&c) Jurisprudencia.....	187
2. Fundamentos, sentido y alcance .....	205
3. Elementos .....	214
4. Finalidad y efectos .....	220
5. Efectos .....	221
6. Juez Competente.....	235

## CAPÍTULO SEGUNDO

### NEGOCIACIONES PROHIBIDAS AL TRABAJADOR

Negociaciones que ejecute el trabajador dentro del giro del negocio y que hubieren sido prohibidas por escrito en el respectivo contrato por el empleador .....	239
1. Sentido y alcance.....	240
2. Fundamentos .....	246
3. Requisitos de procedencia.....	248
4. Improcedencia de la causal .....	251

## CAPÍTULO TERCERO

### DE LA NO CONCURRENCIA DEL TRABAJADOR A SUS LABORES

No concurrencia del trabajador a sus labores sin causa justificada durante dos días seguidos, dos lunes en el mes o un total de tres días durante igual período de tiempo; asimismo, la falta injustificada,

o sin aviso previo de parte del trabajador que tuviere a su cargo una actividad, faena o máquina cuyo abandono o paralización signifique una perturbación grave en la marcha de la obra .....253

1. Historia.....253
2. Sentido y alcance.....254
3. Elementos de la causal.....262
4. Ausencia debido a la detención de autoridad competente .....267
5. No concurrencia del trabajador por situaciones médicas. Casos..... 273
6. Prueba de la causal .....276
7. Perdón de la causal .....279

## **CAPÍTULO CUARTO**

### **ABANDONO DEL TRABAJO POR PARTE DEL TRABAJADOR**

Sea por la salida intempestiva e injustificada del trabajador sin permiso del empleador o por la negativa a trabajar sin causa justificada en las faenas convenidas en el contrato.....285

1. Abandono del trabajo propiamente tal.....287
2. La negativa a trabajar sin causa justificada en las faenas convenidas en el contrato .....293

&c) Casuística .....300

## **CAPÍTULO QUINTO**

### **ACTOS OMISIONES O IMPRUDENCIAS TEMERARIAS DEL TRABAJADOR**

Actos, omisiones o imprudencias temerarias que afecten a la seguridad al funcionamiento del establecimiento, a la seguridad o a la actividad de los trabajadores o a la salud de estos .....301

1. Concepto .....	301
2. Sentido y Alcance .....	302
3. Requisitos.....	304
4. Gravedad de los actos u omisiones.....	304
5. Casos en que sería aplicable la causal al empleador: cuando se infrinja el contenido ético jurídico del Contrato de Trabajo y los principios que lo integran.....	319

**CAPÍTULO SEXTO**  
**PERJUICIOS MATERIALES CAUSADOS INTENCIONALMENTE**  
**POR EL TRABAJADOR**

El perjuicio material causado intencionalmente en las instalaciones, maquinarias, herramientas, útiles de trabajo, productos o mercaderías .....	321
1. Requisitos.....	325
2. Efectos .....	330

**CAPÍTULO SÉPTIMO**  
**INCUMPLIMIENTO GRAVE DE LAS OBLIGACIONES QUE IMPONE**  
**EL CONTRATO DE TRABAJO**

1. Generalidades.....	333
2. Historia.....	345
3. Naturaleza jurídica .....	345
&x) Requisitos del Despido Disciplinario .....	347
a) Sentido y alcance .....	351
&&x) De la Buena FE en el Contrato de Trabajo.....	361

a) La buena fe en materia de extinción del contrato de trabajo.....	390
b) El incumplimiento grave de las obligaciones y la buena fe ....	390
4. Requisitos que configuran la causal.....	392
a) El incumplimiento debe ser grave .....	399
b) Determinación de la gravedad .....	403
CASUISITICA .....	417
1. Ausencias y atrasos al trabajo .....	417
a) Ausencias.....	417
b) Respecto de los Atrasos .....	418
c) Incumplimientos del empleador .....	420
d) Otros casos.....	424
Índice .....	447