

ÍNDICE

Mujer, seguridad social y los nuevos desafíos del trabajo

Autora: Yenny Pinto Sarmiento

Editorial Thomson Reuters /2023

www.librotecnia.cl

Página

INTRODUCCIÓN	1
--------------------	---

CAPÍTULO I

LA MUJER ANTE LOS NUEVOS DESAFÍOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

I. DISCRIMINACIÓN DE LA MUJER

A. La discriminación por género como contrario a la dignidad de la mujer	5
1. Consagración y concepto	5
2. ¿Por qué puede hablarse de discriminación por género?.....	13
B. La discriminación en el acceso al empleo	16
C. Discriminación salarial.....	22
1. Regulación internacional	22
2. Regulación en Chile.....	24

II. PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DEL TRABAJO EN CHILE

A. Tasa de participación femenina: los datos.....	31
B. La posición de la mujer en la vida social: conciliación de la vida familiar	38

III. FLEXIBILIDAD LABORAL CRECIENTE

A. Concepto de flexibilidad	47
B. Flexibilidad y flexiseguridad.....	50
C. Mecanismos de flexibilización.....	51
1. Descentralización productiva.....	51
2. Medidas de flexibilidad en la distribución en la jornada.....	60
a) Medidas implementadas durante la pandemia del Covid-19.....	60
b) Posibilidades de reducción de jornada, jornada flexible y corresponsabilidad, más allá del Covid-19.....	67
3. Nuevas tecnologías y trabajo como mecanismos de flexibilización	69
a) Trabajo a distancia y teletrabajo.....	70
b) Trabajo en plataformas.....	74
c) Teletrabajo y conciliación de la vida familiar	75
d) Trabajo en plataformas y geolocalización.....	80
D. Mecanismos de seguridad	84

CAPÍTULO II

LOS DESAFÍOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN EL CASO DE LA MUJER

I. LA SEGURIDAD SOCIAL. SU ORIGEN Y CONCEPTO

A. Origen y consagración.....	91
B. La crisis del Derecho laboral y su impacto en la Seguridad Social.....	99
C. El concepto: la idea de riesgos sociales	102
1. Seguridad Social y riesgos sociales	102

	Página
2. Riesgos cubiertos.....	106
a) Características de los riesgos.....	106
i. La individualidad del riesgo	106
ii. La personalidad del riesgo.....	107
iii. La naturaleza económica del riesgo.....	107
3. Alcance de los riesgos que debería cubrir un sistema de Seguridad Social	107
D. ¿Hay en Chile un verdadero sistema de Seguridad Social?.....	109
II. LA SEGURIDAD SOCIAL FRENTE A LOS TERCEROS, AUTÓNOMOS O INDEPENDIENTES. ESPECIAL REFERENCIA A LA MUJER	
A. Trabajo independiente: sus clases	115
B. Seguridad Social, trabajo independiente y mujer.....	119
1. Medidas de la Seguridad Social para la protección de los independientes.....	119
a) Origen de la protección en favor de independientes.....	119
b) Actual régimen protector.....	122
i. Protección previsional, extensiva a seguros sociales obligatorios	122
ii. Falta de protección frente a la pérdida de trabajos	123
2. Trabajo independiente y mujer	124
a) Los déficits del trabajo independiente.....	124
b) Trabajo independiente e informalidad.....	126
i. Conceptualización de la informalidad	126
ii. Informalidad en Chile: sus clases	128
iii. Trabajo informal y mujer.....	131

III. MUJER Y SISTEMA DE PREVISIÓN SOCIAL: CASOS DE DISCRIMINACIÓN POR GÉNERO

A. Sistema de pensiones y la actual discriminación de la mujer	135
B. Discriminación por género en la pensión de supervivencia por accidentes de trabajo	143

IV. LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LA MATERNIDAD, LA PATERNIDAD Y LA VIDA FAMILIAR

A. Regulación internacional relativa a la protección a la maternidad: un camino a seguir	147
1. La normativa de la OIT	147
2. Un caso de regulación europea ejemplar: el caso español	150
B. Regulación interna de la protección de la maternidad	152
1. El descanso de maternidad	154
a) Descanso de maternidad ordinario	154
b) Descanso suplementario de pre o postnatal del artículo 196	155
c) Permiso postnatal parental de 12 semanas del artículo 197 bis	156
d) Extensión del permiso postnatal parental como consecuencia de la situación de emergencia sanitaria	158
e) Subsidio en los casos de descanso de maternidad	159
2. Permisos en caso de enfermedad del hijo	161
a) Regulación en Chile antes de la entrada en vigencia de la Ley N° 21.063	161
b) La regulación de la Ley N° 21.063: principales aspectos	162
i. Personas protegidas	164
ii. Requisitos de acceso al seguro	165

	Página
iii. Contingencias protegidas por el seguro.....	166
iv. Condiciones de acceso.....	167
v. Licencia médica y permiso.....	168
vi. Subsidio.....	171
vii. Financiamiento del seguro y del fondo.....	173
viii. Cotizaciones.....	174
ix. Modificación del artículo 199 bis del Código del Trabajo.....	175
3. Derecho a Sala cuna.....	175
a) Beneficiarios y requisitos.....	176
b) Formas de cumplimiento.....	177
c) Casos especiales.....	180
d) Proyecto de sala cuna universal.....	180
4. Derecho alimentar al hijo/a.....	184
5. Fuero laboral: la protección frente al despido.....	186

V. SEGURIDAD LABORAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

A. Regulación del deber de seguridad.....	189
1. Regulación internacional.....	189
2. Regulación interna.....	195
3. Intentos por solucionar el déficit de regulación del deber de seguridad.....	200
B. Naturaleza jurídica del deber de cuidado del empleador.....	201
1. Naturaleza contractual o legal: consecuencias.....	201
2. Caracteres esenciales del deber de seguridad.....	205
C. Delineamiento del deber general versus deberes específicos de seguridad.....	210
D. Prevención con perspectiva de género.....	211
1. Perspectiva de género en el Derecho laboral.....	211

	Página
2. Caso español	214
3. Caso chileno.....	221

BIBLIOGRAFÍA

Doctrina.....	225
Documentos	252
Jurisprudencial judicial	254
Jurisprudencia administrativa	254
Dirección del Trabajo	254
Superintendencia de Seguridad Social	256

CÓMO ACCEDER A ESTE LIBRO DIGITAL A TRAVÉS DE THOMSON

REUTERS PROVIEW	257
-----------------------	-----

www.librotecnia.cl