

Manual sobre remuneraciones

Autores: Eduardo Caamaño Rojo, Cristóbal Gutiérrez Domínguez, Verónica Munilla Espinoza y Karla Varas Marchant
Der Ediciones /2025
www.librotecnia.cl

ÍNDICE

ABREVIATURAS.....	V
INTRODUCCIÓN.....	1
CAPÍTULO I: NOCIONES GENERALES SOBRE LAS REMUNERACIONES EN EL DERECHO DEL TRABAJO	5
1. CONSIDERACIONES GENERALES SOBRE LAS REMUNERACIONES Y SU IMPORTANCIA JURÍDICA	7
2. ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE LA REGULACIÓN DE LAS REMUNERACIONES? LA EVIDENCIA HISTÓRICA	10
3. EL DERECHO A LA JUSTA RETRIBUCIÓN	14
3.1. Antecedentes históricos	14
3.2. Regulación internacional sobre el derecho a la justa retribución	15
4. EL INGRESO MÍNIMO MENSUAL	23
4.1. ¿Por qué debe existir un ingreso mínimo?.....	23
4.2. Regulación internacional	26
4.3. La regulación del ingreso mínimo mensual en Chile	28
A) Pago proporcional del ingreso mínimo mensual a los trabajadores a tiempo parcial	32
CAPÍTULO II: LA REGULACIÓN DE LAS REMUNERACIONES EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO	39
1. CONCEPTO LEGAL DE REMUNERACIONES	41
1.1. Análisis del artículo 41 del Código del Trabajo	43

1.2. Asignaciones no constitutivas de remuneración	45
A) Otras asignaciones no remuneracionales: la propina	52
2. CONCEPTOS ESPECIALES DE REMUNERACIÓN	53
3. LOS PRINCIPIOS INFORMADORES DE LAS REMUNERACIONES	61
3.1. Principio de integridad	61
3.2. Principio retributivo	62
3.3. Principio de igualdad de remuneraciones entre hombres y mujeres	64
3.4. Principio de certeza	71
3.5. Principio de intangibilidad	75
4. FORMAS NOMINADAS O TÍPICAS DE REMUNERACIÓN	76
4.1. El sueldo o sueldo base	77
A) Jurisprudencia de la Dirección del Trabajo sobre el concepto de sueldo	80
B) El sueldo base equivalente al ingreso mínimo mensual	82
4.2. El sobresueldo	84
A) Base de cálculo del sobresueldo	86
4.3. La comisión	89
4.4. La participación	92
4.5. La gratificación	93
A) Empresas obligadas al pago de gratificaciones legales	95
B) Formas de pago de la gratificación legal	98
C) Anticipos y oportunidad de pago de la gratificación	102
4.6. La semana corrida	104
A) Base de cálculo	107
 CAPÍTULO III: LA PROTECCIÓN DE LAS REMUNERACIONES	115
1. INTRODUCCIÓN	117
2. GARANTÍAS CON RELACIÓN AL PAGO	118
2.1. Forma de pago de las remuneraciones	118
2.2. Periodicidad del pago de las remuneraciones	120
2.3. Lugar y oportunidad de pago de las remuneraciones	122
3. GARANTÍAS FRENTE AL EMPLEADOR	123
3.1. Descuentos de remuneraciones	123
3.2. Reajustabilidad e interés de las remuneraciones adeudadas	128

3.3. Publicidad del pago de las remuneraciones..... 129

4. GARANTÍAS EN RELACIÓN CON LOS ACREEDORES DEL EMPLEADOR..... 131

5. GARANTÍAS FRENTE A TERCEROS..... 134

6. GARANTÍAS EN RELACIÓN CON LA FAMILIA DEL TRABAJADOR..... 136

BIBLIOGRAFÍA 139

www.librotecnia.cl