

ÍNDICE

Manual de derecho del trabajo Tomo IV

Autores: William Thayer y Patricio Novoa

Editorial Jurídica de Chile /2015

www.librotecnia.cl

<i>Prólogo a la sexta edición</i>	7
---	---

Capítulo Cuarto

SUSPENSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

1. Suspensión de la relación laboral	9
1.1. Concepto	9
1.2. Fundamento	10
1.3. Efectos	11
1.3.1. Efectos con relación al trabajador	11
1.3.2. Efectos con relación al empleador	11
1.4. Clasificación	12
1.5. La suspensión de la relación laboral en la legislación chilena	12
1.5.1. Suspensión convencional	13
1.5.2. Suspensión legal	13
a) Las que irrogan responsabilidad para el empleador	13
b) Las que irrogan responsabilidad social	14
c) Las que no irrogan responsabilidad para mantener los niveles de ingresos ..	14
1.5.3. Suspensión judicial	16

Capítulo Quinto

TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. La extinción de los contratos en el derecho privado	17
1.1. Concepto e importancia de la terminación del contrato de trabajo	17
1.2. Las causales de terminación del contrato de trabajo	19
1.3. Clasificación de las causales	19
1.4. Mutuo acuerdo de las partes	20
1.5. Causales objetivas de terminación	20
1.5.1. Vencimiento del plazo convenido	20
a) Período máximo del plazo	21
b) Efectos del cumplimiento del plazo y transformación del contrato a plazo en de duración indefinida	21
1.5.2. Conclusión del trabajo o servicio que dio origen al contrato	22
a) Contenido de la causal en relación con la estabilidad en el empleo	23
b) El procedimiento concursal, conforme a lo dispuesto en la Ley N° 20.720 ...	23
1.5.3. Caso fortuito o fuerza mayor	24
1.6. Causal subjetiva involuntaria: muerte del trabajador	24



1.7.	Causales subjetivas voluntarias: el despido por causales de caducidad imputables a la persona o conducta del trabajador	24
a)	1ª causal: Falta de probidad, vías de hecho, injurias o conducta inmoral grave debidamente comprobada	25
b)	2ª causal: Negociaciones que ejecute el trabajador dentro del giro del negocio y que hubieren sido prohibidas por escrito en el respectivo contrato por el empleador	28
c)	3ª causal: Ausencias injustificadas	28
d)	4ª causal: Abandono del trabajo	29
e)	5ª causal: Actos, omisiones o imprudencias temerarias que afecten a la seguridad o al funcionamiento de la empresa, a la seguridad o a la actividad de los trabajadores o a la salud de estos	30
f)	6ª causal: El perjuicio material causado intencionalmente en las instalaciones, maquinarias, herramientas, útiles de trabajo, productos o mercaderías	30
g)	7ª causal: Incumplimiento grave de las obligaciones que impone el contrato	31
1.7.1.	El perdón de la causal	32
1.7.2.	¿Pueden las partes en el contrato de trabajo convenir que determinadas conductas configuran causal de caducidad?	33
1.7.3.	Obligación del empleador de comunicar por escrito al trabajador, con copia a la Inspección del Trabajo las causales mencionadas en el art. 162	34
1.7.4.	Obligación de cumplimiento de las obligaciones de cotización por parte del empleador	35
1.7.5.	Efectos del despido por causal de caducidad imputable al trabajador	36
1.7.6.	Despido por la voluntad unilateral del empleador (desahucio). Antecedentes históricos y de legislación comparada	37
a)	Francia	37
b)	Alemania	38
c)	España	38
d)	Países hispanoamericanos	39
1.7.7.	Concepto de libre despido, estabilidad e inamovilidad	40
1.	Libre despido	40
2.	Estabilidad	41
3.	Inamovilidad	42
1.7.8.	Evolución del derecho chileno	42
1.	Legislación anterior a la de 1924	42
2.	La legislación de 1924	42
3.	El Código del Trabajo de 1931	43
4.	La Ley N° 16.455, de 1966	43
a)	Enunciación del contenido	43
b)	Causas justificadas de terminación	43
c)	Personas excluidas de la estabilidad	44
d)	Derechos del trabajador en caso de despido injusto	44
e)	Algunas observaciones en torno a su contenido	44
5.	El Decreto Ley N° 2.200, de 1978	45
6.	La Ley N° 19.010, de 1991	45
1.7.9.	Casos, forma y condiciones en que se acepta el desahucio del empleador	45
1.	Forma	45
2.	Indemnización	46
1.8.	Renuncia del trabajador	46
1.9.	Despido por necesidades de la empresa, establecimiento o servicio	46
1.9.1.	Formalidades	47
1.9.2.	Indemnización	47
1.9.3.	Régimen indemnizatorio para los trabajadores de casa particular	48
1.9.4.	El pacto de la indemnización sustitutiva	48
1.9.5.	Compatibilidad e incompatibilidad de las indemnizaciones	49

1.9.6.	Concepto de última remuneración	50
1.9.6.1.	Límite de la última remuneración	51
1.9.7.	Normas adicionales relativas a la indemnización por años de servicio	51
1.9.8.	Reclamo por despido injustificado, indebido o improcedente	52
1.9.8.1.	Plazo para interponer el reclamo	52
1.9.8.2.	Efectos cuando se acoge el reclamo: indemnizaciones y recargos	53
1.9.8.3.	Situación especial del término del contrato de un inválido	54
1.9.9.	Reajustabilidad de las indemnizaciones morosas	55
1.9.10.	El despido indirecto	55
1.9.10.1.	Observaciones en torno a las causales de caducidad imputables al empleador	56
1.10.	Despido de trabajadores que gozan de fuero	57
1.10.1.	El desafuero tiene un carácter previo	57
1.10.2.	Causales que pueden autorizar el desafuero previo	57
1.10.3.	Efectos del despido de un trabajador aforado sin haberse solicitado desafuero previo	58
1.10.4.	Situación de los trabajadores aforados en caso de la antigua ley de quiebra, derogada por la Ley N° 20.720	58
1.10.5.	Separación provisional	58
1.10.6.	Observación final sobre las normas en materia de desafuero	59
1.11.	El finiquito y su mérito ejecutivo	59
1.12.	Las indemnizaciones tarifadas que contempla el Código, ¿comprenden también el eventual daño moral?	61
1.13.	Naturaleza jurídica de las indemnizaciones por término de la relación de trabajo	63
1.13.1.	Indemnización como "pena o sanción"	63
1.13.2.	Indemnización como resarcimiento del daño causado	63
1.13.3.	Teoría del salario diferido o retribución complementaria diferida	64
1.13.4.	Teoría de la restitución de la riqueza aportada	65
1.13.5.	Premio a la permanencia y fidelidad	65
1.13.6.	Prestación de seguridad social	65
1.13.7.	Opinión final	65

Capítulo Sexto

DE LA CAPACITACIÓN OCUPACIONAL

1.	Definición	67
2.	Marco regulatorio en nuestra legislación	67
2.1.	Convenio N° 140 de la OIT	67
2.2.	Código del Trabajo	67
2.3.	Nuevo Estatuto de Capacitación Ocupacional	67
2.4.	Comentarios	67
2.5.	Conclusiones	68

Capítulo Séptimo

DE LA PROTECCIÓN A LOS TRABAJADORES

1.	Normas generales. El artículo 184	69
1.1.	Antes de ocuparnos de la Protección de la Maternidad, daremos una breve noticia de los restantes tres asuntos	69
2.	Protección a la maternidad, la paternidad y la vida familiar	69
2.1.	Consideración previa	69

2.1.1. Antecedentes históricos y acción internacional	70
2.1.2. Ámbito de aplicación de las normas sobre protección a la maternidad	71
2.1.3. Descanso pre y posnatal	71
2.1.4. Descanso suplementario, prorrogado y de plazo ampliado	72
2.1.5. Subsidio por maternidad	73
2.1.6. Suspensión de la relación laboral para atender al cuidado de la salud del hijo ..	73
2.1.7. Estabilidad en el empleo y fuero maternal. Subsidio en caso de desafuero	75
2.1.8. Incapacidad de obrar de la mujer embarazada	77
2.1.9. Salas cunas	77
2.1.10. Permiso (y subsidio) de implantación familiar	78
2.1.11. Jornada de trabajo disminuida	79
2.1.12. Fiscalización y sanciones	79

Capítulo Octavo

DE LA INVESTIGACIÓN Y SANCIÓN DEL ACOSO SEXUAL

1. Definición	81
2. Clasificación	81
2.1. Acoso sexual vertical	81
2.2. Acoso sexual horizontal o ambiental	81
3. Marco regulatorio en nuestra legislación	82
4. Regulación del acoso sexual en el Código del Trabajo	82
4.1. Concepto	82
4.2. Reglamento Interno de la Empresa	82
4.3. Investigación y sanción del acoso sexual	82
4.4. Causal de despido sin indemnización	83
4.5. Despido indirecto	83
5. Críticas	83
5.1. Prevención	83
5.2. Investigación y sanción	83
5.3. Elementos que dificultan su aplicación	84
5.4. Comportamiento indebido	84
5.5. Existencia de un requerimiento	84
5.6. Perjuicios laborales	84
5.7. Aplicación de la Ley N° 16.744	84
5.8. Rol de los sindicatos	84
5.9. Otros mecanismos	84
6. Derecho comparado	84
7. Jurisprudencia administrativa y judicial	85

Capítulo Noveno

EL REGLAMENTO INTERNO

1. Naturaleza y concepto	87
1.1. Empresas obligadas a elaborar reglamento interno	88
1.2. Intervención del sector laboral y de las autoridades en la preparación y aprobación del reglamento	88
1.3. Contenido del reglamento interno	89
1.4. Normas del reglamento relacionadas con los derechos laborales inespecíficos	89

1.5. Publicidad del reglamento interno	90
1.6. Reclamo y destino de las multas aplicadas en conformidad al reglamento interno	91
1.7. Reglamento interno y contrato de trabajo	91
1.8. Reglamentaciones internas y relaciones industriales	92

Capítulo Décimo

DEL SERVICIO MILITAR OBLIGATORIO	95
---	-----------

Capítulo Undécimo

DEL TRABAJO EN RÉGIMEN DE SUBCONTRATACIÓN Y DEL TRABAJO EN EMPRESAS DE SERVICIOS TRANSITORIOS

1. Introducción	97
2. Artículo 183 ter.	98
3. La Ley N° 20.123	99
4. Examen del articulado de la Ley N° 20.123	106
5. Del trabajo en régimen de subcontratación y del trabajo en empresas de servicios transitorios ..	107
5.1. Del trabajo en régimen de subcontratación	107
5.1.1. Concepto de subcontratación	107
5.2. Responsabilidades de la empresa principal	108
5.2.1. Derecho a la información y retención por la empresa principal	109
5.2.2. Deber de proteger eficazmente la vida y salud de los trabajadores del contratista por parte de la empresa principal	110
5.3. Comentario a los cinco artículos (183-A hasta 183-E)	110
6. De las empresas de servicios transitorios, del contrato de puesta a disposición de trabajadores y del contrato de trabajo de servicios transitorios	113
6.1. De las empresas de servicios transitorios	116
6.1.1. Impedimentos y sanciones	116
6.1.2. Requisitos de inscripción y exigencia de garantías en caso de incumplimientos laborales y previsionales	117
6.1.3. Sanciones en caso de incumplimiento de constitución y funcionamiento de Empresas de Servicios Transitorios	118
6.1.4. Casos de cancelación de la inscripción de la EST en el Registro de Inscripción en la Dirección del Trabajo	118
6.2. Del contrato de puesta a disposición de trabajadores	119
6.2.1. Definición y naturaleza jurídica	119
6.2.2. Escrituración del contrato	119
6.2.3. Casos de celebración de contratos de puesta a disposición de trabajadores de una EST	120
6.2.4. Plazos de duración del contrato de puesta a disposición en cada caso	120
6.2.5. Casos de impedimentos para contratar la puesta a disposición de trabajadores de una EST y sanciones procedentes	121
6.3. Del contrato de trabajo de servicios transitorios	122
6.3.1. Definición legal	122
6.3.2. Escrituración del contrato	122
6.3.3. Capacitación y puesta a disposición a trabajadores de la EST	123
6.3.4. Expiración del contrato	123
6.3.5. Efectos de simulación de la relación laboral	123
6.3.6. Indemnizaciones compensatorias de feriados	124
6.3.7. Control de asistencia por parte de la usuaria	124



6.3.8. Facultades y obligaciones de la usuaria	124
6.3.9. Contenido de la remuneración mensual del trabajador	125
6.3.10. Normas generales	126

Capítulo Duodécimo

CONTRATOS ESPECIALES

1. Advertencia	127
1.1. El contrato de aprendizaje	127
1.1.1. Concepto y naturaleza	128
1.1.2. Obligaciones de las partes	129
1.1.3. Edad necesaria para celebrar el contrato	129
1.1.4. Forma del contrato	129
1.1.5. Remuneración del aprendiz	130
1.1.6. Obligaciones del empleador	130
1.1.7. Plazo del contrato	130
1.1.8. Porcentaje de trabajadores-aprendices dentro de una empresa	130
1.1.9. Sanciones	130
1.1.10. Responsabilidad fiscal o social para el pago de las remuneraciones	130
1.2. Contrato de trabajadores agrícolas	131
1.2.1. Observación previa	131
1.2.2. Concepto de trabajador agrícola	131
1.2.3. Calificación por la Dirección del Trabajo	132
1.2.4. Jornada de trabajo	133
1.2.5. Pago de días-lluvia	133
1.2.6. Labores agrícolas exceptuadas del descanso dominical	133
1.2.7. Remuneración	133
1.2.8. Normas sobre las regalías	134
1.2.9. Obligación de otorgar la regalía de casa habitación a los trabajadores permanentes	134
1.2.9.1. Obligación de inscripción de los intermediarios	134
1.2.10. El contrato de aparcería o mediería. Disposiciones especiales del D.L. N° 993, de 1975	135
1.2.11. Normas especiales para los trabajadores agrícolas de temporada	135
1.2.11.1. Concepto de temporero	135
1.2.11.2. Forma del contrato	136
1.2.11.3. Prestaciones especiales de cargo del empleador	136
1.3. Contrato de los trabajadores embarcados o gente de mar	136
1.3.1. Concepto de contrato de embarco y campo de aplicación	137
1.3.2. Partes del contrato	137
1.3.3. Forma, cláusulas y autorización del contrato de embarco	138
1.3.4. <i>Ius variandi</i> particular	138
1.3.5. Jornada de trabajo	138
1.3.6. Descanso dominical	139
1.3.7. Descanso diario mínimo	139
1.3.8. Distribución de la jornada: servicio de mar y servicio de puerto	139
1.3.9. Jornada excedida por ejercicio del <i>ius variandi</i>	140
1.3.10. Otros trabajos extraordinarios que no dan derecho a remuneración	141
1.3.11. Normas complementarias y especiales relacionadas con la terminación de la relación laboral	141
1.3.12. Obligaciones del empleador en caso de enfermedad del dependiente	141
1.3.13. Obligación del empleador en caso de fallecimiento del dependiente	142
1.3.14. Continuidad de la relación laboral	142
1.3.15. Normas especiales sobre la obligación patrimonial del empleador	142

1.3.16. Reglamento	142
1.4. Contrato de los trabajadores portuarios eventuales	143
1.4.1. Concepto de contrato de trabajador portuario eventual	143
1.4.2. Partes del contrato	144
1.4.3. Reglas que regulan el contrato	144
1.4.4. Momento de pago de las remuneraciones	145
1.4.5. Normas especiales relativas a la terminación del contrato	145
1.4.6. Los acuerdos sobre provisión de puestos de trabajo	145
1.4.7. Obligación de publicidad que pesa sobre el empleador	146
1.4.7 bis. Del contrato de los trabajadores de artes y espectáculos	147
1.5. Contrato de trabajadores de casa particular	149
1.5.1. Concepto jurídico de trabajador de casa particular	150
1.5.2. Trabajadores asimilados a los de casa particular	151
1.5.3. Período de prueba	151
1.5.4. Subsistencia del vínculo al fallecimiento del jefe de hogar	151
1.5.5. Jornada de trabajo y descansos	151
1.5.6. Remuneración	152
1.5.6 bis. Situación especial de los trabajadores de los Cuerpos de Bomberos	152
1.5.7. Compensación por término de la relación laboral	153
1.5.8. Derechos del dependiente en caso de enfermedad	153
1.5.9. Causal especial de terminación de contrato	153
1.5.10. Reformas de la Ley N° 20.786 de 27 de octubre de 2014, con vigencias diferentes, según los casos	153
1.6. Del contrato de los deportistas profesionales y trabajadores que desempeñan labores conexas	154
1.6.1. Preliminar	154
I. Regulación del contrato	154
II. Definiciones	154
III. Forma, contenido y duración del contrato de trabajo	155
IV. Jornada de trabajo	155
V. Remuneraciones: periodicidad y pago	155
VI. Cesiones temporales y definitivas	156
VII. Del derecho de información y pago por subrogación	156
VIII. Del reglamento interno de orden, higiene y seguridad	156
1.7. Contrato de tripulantes de vuelo y de tripulantes de cabina de aeronaves comerciales de pasajeros y carga	157

Título Final

FISCALIZACIÓN, SANCIONES Y PRESCRIPCIÓN

Art. 505	159
Jurisprudencia sobre el art. 505	159
Art. 505 bis	164
Art. 506	164
Art. 506 bis	164
Art. 506 ter	165
Art. 507	165
Jurisprudencia sobre el art. 507	166
Art. 508	166
Art. 509	166
Art. 510	167
1. Comentario a los artículos 505 a 513	169
1.1. Fiscalización por la Dirección del Trabajo	169



2. Prescripción	170
2.1. La prescripción general en el Código del Trabajo	171
2.2. Suspensión de los plazos del artículo 510 (480)	172
2.3. Plazos especiales de prescripción	172
2.4. Consideraciones sobre el plazo de prescripción de los derechos	173
2.4 bis. Una opinión disidente	173

www.librotecnia.cl

www.librotecnia.cl

