

**Los desafíos del derecho del trabajo y la función pública:
el caso chileno y uruguayo**

Directores: Juan Carlos Ferrada Bórquez y Rodolfo Walter Díaz

Der Ediciones /2025

www.librotecnia.cl

ÍNDICE

ABREVIATURAS.....	XIX
PRESENTACIÓN DE LOS DIRECTORES.....	XXIII
PRESENTACIÓN DE LOS COLABORADORES.....	XXVII
I. PRINCIPIOS GENERALES.....	1
LOS PRINCIPIOS GENERALES DE DERECHO Y SU APLICACIÓN POR PARTE DE LA JURISPRUDENCIA LABORAL URUGUAYA.....	3
LETICIA IGLESIAS MERRONE	
1. CONSIDERACIONES PRELIMINARES	3
2. EL PRINCIPIO DE RAZONABILIDAD.....	6
2.1. Razonabilidad como verosimilitud.....	7
2.2. La razonabilidad como cauce	8
3. EL PRINCIPIO DE LA BUENA FE	9
3.1. Manifestaciones tradicionales.....	11
3.2. Nuevo campo de aplicación.....	12
4. LA NO DISCRIMINACIÓN.....	13
5. CONCLUSIÓN.....	15
BIBLIOGRAFÍA.....	17
Doctrina	17

ALGUNAS REFLEXIONES SOBRE LOS PRINCIPIOS GENERALES DE DERECHO Y SU OPERATIVIDAD EN EL ORDENAMIENTO ADMINISTRATIVO URUGUAYO.....	19
---	----

MIGUEL PEZZUTTI

1. LOS PRINCIPIOS COMO REGLA.....	19
2. LA CUESTIÓN DE SU JERARQUÍA	21
3. PRINCIPIOS GENERALES DE DERECHO RECEPTADOS CON JERARQUÍA CONSTITUCIONAL.....	22
4. PRINCIPIOS COMO REGLAS DE JERARQUÍA DE ACTOS LEGISLATIVOS O DE ACTOS ADMINISTRATIVOS.....	25
5. FUNCIÓN INTERPRETATIVA E INTEGRATIVA.....	26
6. TÉCNICAS DE RECONOCIMIENTO O CONSOLIDACIÓN EN EL CÓDIGO DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	29
BIBLIOGRAFÍA	34
Doctrina	34
Normativa citada.....	35
Jurisprudencia comentada.....	35

II. FUNCIÓN PÚBLICA	37
---------------------------	----

GESTIÓN HUMANA EN EL ESTADO APORTANDO AL DERECHO DEL TRABAJO EN LA FUNCIÓN PÚBLICA ANTE LOS DESAFÍOS Y AMENAZAS DEL PRESENTE	39
--	----

ANA LAURA LÓPEZ ÁLVAREZ

1. INTRODUCCIÓN.....	39
2. DESARROLLO NORMATIVO SOBRE LA GESTIÓN DEL DESEMPEÑO EN LA FUNCIÓN PÚBLICA EN URUGUAY	41
3. PUESTA EN PRÁCTICA DEL NUEVO SISTEMA DE GESTIÓN DEL DESEMPEÑO EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	45
4. CONCLUSIÓN.....	47
BIBLIOGRAFÍA	49
Doctrina	49
Normativa citada.....	50

DESAFÍOS DE LA FUNCIÓN PÚBLICA EN EL DERECHO ADMINISTRATIVO CHILENO	51
---	----

FABIÁN HUEPE ARTIGAS

www.librotecnia.cl

1. INTRODUCCIÓN.....	51
2. LA REGULACIÓN NORMATIVA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA CHILENA	52
3. ALGUNOS ASPECTOS DE LA FUNCIÓN PÚBLICA QUE GENERAN PROBLEMÁTICA Y DESAFÍOS EN EL DERECHO ADMINISTRATIVO CHILENO.....	56
3.1. El procedimiento disciplinario (sumario administrativo) en relación a quien dirige la investigación.....	57
3.2. El control judicial de la sanción disciplinaria (tribunal y procedimiento)....	62
3.3. La efectiva revisión judicial de fondo de la medida disciplinaria (el tema del “mérito” y la cuestión de la revisión de instancia)	66
3.4. La transitoriedad de la contrata (el problema de la confianza legítima).....	69
3.5. La precariedad de la relación a honorarios (su sanción como régimen labo- ral).....	74
4. CONCLUSIÓN.....	76
BIBLIOGRAFÍA	79
Doctrina	79

LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE FUN- CIONARIOS PÚBLICOS EN LA JURISPRUDENCIA: REVISIÓN DE UN CASO CRÍTICO.....	81
---	----

FRANCISCO SANTIBÁÑEZ YÁÑEZ

1. INTRODUCCIÓN.....	81
2. LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LOS TRABAJADORES EN CHILE....	82
3. LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS	83
4. LAS DISTINTAS VÍAS DE PROTECCIÓN Y SUS APLICACIONES PRÁCTICAS.....	85
4.1. Procedimiento de tutela laboral	85
4.2. El reclamo de ilegalidad ante la Contraloría General de la República	88
4.3. El recurso de protección	91
4.4. Acción de nulidad administrativa	94
4.5 La acción por discriminación arbitraria.....	95
5. EL PROBLEMA DE LA DIVERSIDAD DE MECANISMOS DE PROTECCIÓN: LOS PRONUNCIAMIENTOS CONTRADICTORIOS	96
6. EL CASO DE LA DECLARACIÓN DE VACANCIA DE UN CARGO POR LA SALUD INCOMPATIBLE DEL FUNCIONARIO.....	97
6.1. En sede laboral.....	98
6.2. En sede protección.....	99

www.librotecnia.cl

6.3. En sede de la Contraloría General de la República	100
7. CONCLUSIÓN.....	101
BIBLIOGRAFÍA	102
NOTAS SOBRE CONTROL DE CONSTITUCIONALIDAD Y LEGALIDAD POR LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA	103
MARCELO SAN MARTÍN CERRUTI	
1. INTRODUCCIÓN.....	103
2. CONTROL DEL PRINCIPIO DE JURICIDAD POR LA CGR	107
3. CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA. CGR.....	108
4. NECESIDAD DE FORTALECER EL CONTROL PREVENTIVO DE LEGALIDAD. EXAMEN PREVENTIVO DE LEGALIDAD DE LOS ACTOS DE LA ADMINISTRACIÓN.....	110
5. CRITERIO DE ESENCIALIDAD DE LA MATERIA DE UN ACTO ADMINISTRATIVO AL MOMENTO DE DETERMINAR POR LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA UN CONTROL PREVENTIVO DE CONSTITUCIONALIDAD Y LEGALIDAD.....	114
6. CONCLUSIÓN.....	117
BIBLIOGRAFÍA	118
Doctrina	118
III. ÉTICA, CONFLICTOS DE INTERÉS Y RESPONSABILIDAD.....	119
ÉTICA EN EL TRABAJO EN EL ÁMBITO LABORAL Y PÚBLICO	121
GRACIELA RUOCCO	
1. INTRODUCCIÓN.....	121
2. CORRUPCIÓN.....	124
3. LA ÉTICA EN EL TRABAJO Y LOS CÓDIGOS DE CONDUCTA; UN AUXILIO ANTE LA CORRUPCIÓN	127
4. BENEFICIOS DEL USO DE LA ÉTICA EN EL LUGAR DE TRABAJO.....	132
5. PRINCIPIOS ÉTICOS EN LA PRÁCTICA LABORAL	133
6. LA BUENA ADMINISTRACIÓN OTRO REMEDIO CONTRA LA CORRUPCIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO.....	135
7. CONCLUSIÓN.....	139
BIBLIOGRAFÍA	140
Doctrina	140

LA OBJECCIÓN DE CONCIENCIA EN LAS RELACIONES LABORA- LES.....	141
DAGMAR SALAZAR MESA	
1. INTRODUCCIÓN.....	141
2. LA OBJECCIÓN DE CONCIENCIA EN EL DERECHO INTERNACIONAL	143
3. LA OBJECCIÓN DE CONCIENCIA EN EL DERECHO CHILENO	144
4. REGULACIÓN DE LA OBJECCIÓN DE CONCIENCIA EN EL DERECHO NACIONAL.....	145
4.1. La objeción de conciencia en materia castrense	145
4.2. Objeción de conciencia en el sector de la salud	146
5. LA OBJECCIÓN DE CONCIENCIA EN EL ÁMBITO DE LAS RELACIONES LABORALES	147
6. LAS RELACIONES LABORALES EN CHILE.....	147
7. LOS SUJETOS DE LA RELACIÓN LABORAL	148
8. LA FACULTAD DE MANDO Y EL DEBER DE OBEDIENCIA DEBIDA	149
8.1. La facultad de mando	149
8.2. El deber de obediencia debida	150
9. LA OBJECCIÓN DE CONCIENCIA EN LA NORMATIVA LABORAL NACIONAL.....	151
10. EFECTOS EN LAS RELACIONES LABORALES DE LA OC, A LA LUZ DE LA LEY N° 21.030	152
10.1. Los sujetos objetores	153
10.2. Manifestación de la oc personal e institucional.....	154
10.3. Surgimiento de nuevas obligaciones para el trabajador objetor de concien- cia.....	155
A) Nuevas obligaciones del objetor.....	156
11. CONCLUSIÓN	158
BIBLIOGRAFÍA	159
Doctrina	159
Normativa citada.....	161
Jurisprudencia comentada.....	161
LA OBJECCIÓN DE CONCIENCIA INSTITUCIONAL Y EL DERECHO ADMINISTRATIVO CHILENO	163
MARTÍN LOO GUTIÉRREZ	
1. INTRODUCCIÓN.....	163
2. LA NOCIÓN DE OBJECCIÓN DE CONCIENCIA	165

3. LA OBJECCIÓN DE CONCIENCIA ANTE EL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL.....	168
4. LA INTERVENCIÓN DE LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA	172
5. CONCLUSIÓN.....	176
BIBLIOGRAFÍA	177
Jurisprudencia comentada.....	178

CONFLICTOS DE INTERESES EN EL ÁMBITO DE LA RELACIÓN LABORAL PÚBLICA EN CHILE..... 179

GUILLERMO JIMÉNEZ SALAS

1. INTRODUCCIÓN.....	179
2. LA REGULACIÓN CONSTITUCIONAL Y LEGAL BÁSICA.....	180
3. LAS INHABILIDADES PARA INGRESAR A LA ADMINISTRACIÓN Y PARA CELEBRAR CONTRA- TOS	183
4. DEBERES DE ABSTENCIÓN.....	184
5. PROHIBICIONES POSEMPLEO (PUERTA GIRATORIA).....	187
5.1. La regla general durante el ejercicio del cargo.....	188
5.2. La prohibición posempleo.....	188
5.3. La regulación de la CMF.....	190
A) La prohibición relativa.....	190
B) Prohibición absoluta.....	190
C) Sanciones a los exfuncionarios o exdirectivos	191
D) Sanciones a los privados que contraten a exfuncionarios o exdirecti- vos.....	191
6. DECLARACIONES DE INTERESES Y PATRIMONIO.....	192
6.1. Sujeto pasivo.....	193
6.2. Contenido de la declaración	193
6.3. Supervisión y sanciones.....	194
7. REGULACIÓN DEL LOBBY.....	195
7.1. Sujetos pasivos	196
7.2. Contenido.....	197
7.3. Supervisión y sanciones.....	197
8. CONCLUSIÓN.....	198
BIBLIOGRAFÍA	199

www.librotecnia.cl

Doctrina	199
DEBERES DE ABSTENCIÓN DE COMPETENCIA O NEGOCIACIÓN INCOMPATIBLE DEL TRABAJADOR: UNA APROXIMACIÓN COMPARADA ENTRE CHILE Y EL REINO UNIDO	201
MATÍAS RODRÍGUEZ BURR	
1. INTRODUCCIÓN	201
2. APROXIMACIÓN METODOLÓGICA	204
3. DOCTRINA Y DERECHO CHILENO EN MATERIA DE COMPETENCIA DESLEAL	206
3.1. Fundamentos, características y requisitos de procedencia de la casual de negociaciones incompatibles o competencia desleal en la doctrina	207
A) Fundamentos de la prohibición de las negociaciones incompatibles	209
B) Características y requisitos de procedencia	210
4. DERECHO LABORAL DEL REINO UNIDO EN MATERIA DE COMPETENCIA DESLEAL	217
4.1. Tipos de obligaciones de no competencia en el derecho británico	217
A) <i>Restraint of trade clause</i>	218
B) Despido injustificado por infracción al deber de no competir	221
5. BREVE ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS DE LA COMPARACIÓN. SIMILITUDES EN LA FUNDAMENTACIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y EN REQUISITOS DE VALIDEZ	222
5.1. Diferencias generales que arroja la comparación	223
5.2. Semejanzas y diferencias en la fundamentación y principios que subyacen a estos deberes de abstención	224
A) Fundamentos y principios	224
B) Semejanzas y diferencias en los requisitos de validez de las obligaciones de no competencia	226
6. CONCLUSIÓN	228
BIBLIOGRAFÍA	230
Doctrina	230
Jurisprudencia mencionada	231
LOS EFECTOS DE LA FORMALIZACIÓN DEL PROCESO PENAL EN LA RELACIÓN LABORAL Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	233
CARLOS DORN GARRIDO	
1. INTRODUCCIÓN	233

2. LOS EFECTOS DE LA IMPUTACIÓN PENAL EN LA FUNCIÓN PÚBLICA Y RELACIÓN LABORAL ..	237
2.1. La perspectiva del derecho administrativo	237
2.2. La perspectiva del derecho laboral	245
3. COMENTARIOS FINALES A LAS PERSPECTIVAS COMPARATIVAS DEL DERECHO ADMINISTRATIVO Y LABORAL	252
BIBLIOGRAFÍA	256
Doctrina	256
Jurisprudencia administrativa	257
Jurisprudencia comentada	257
 LA ACCIÓN DE REPETICIÓN CONTRA EL FUNCIONARIO PÚBLICO LEY N° 20.360 DE 20 DE SEPTIEMBRE DE 2024	 259
NATALIA VELOSO GIRIBALDI	
1. INTRODUCCIÓN	259
2. ESTADO DE LA DISCUSIÓN ANTES DEL DICTADO DE LA LEY	261
2.1. Diferentes posiciones doctrinarias	261
2.2. Posición de la jurisprudencia de la Suprema Corte de Justicia	269
2.3. Dictado de la Ley N° 20.360	271
3. CONSTITUCIONALIDAD DEL ARTÍCULO 13 DE LA LEY N° 20.360	272
4. REGULACIÓN DE LA ACCIÓN DE REPETICIÓN	274
4.1. Aspectos subjetivos	274
4.2. Presupuestos objetivos	275
4.3. Aspectos procesales	277
5. CITACIÓN EN GARANTÍA DEL FUNCIONARIO	278
6. MECANISMOS DE DEFENSA DEL FUNCIONARIO	282
6.1. Demanda directa del tercero	283
6.2. Citación en garantía sin acreditar la culpa grave o dolo	284
6.3. Demanda de repetición sin procedimiento previo	284
7. CONCLUSIÓN	285
BIBLIOGRAFÍA	286
Doctrina	286
Normativa citada	287
Jurisprudencia comentada	287

IV. DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO Y FUNCIÓN PÚBLICA .. 289

SINDICALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y FUNCIONARIOS PÚBLICOS Y SU PROTECCIÓN 291

NELSON LOUSTAUNAU

1. INTRODUCCIÓN	291
2. DERECHOS COLECTIVOS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS	293
3. LA CUESTIÓN EN LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT)	295
4. UNA APROXIMACIÓN A LA REALIDAD URUGUAYA	296
5. EL ESTADO DEL ARTE	298
6. CONCLUSIÓN	299
BIBLIOGRAFÍA	301

FUNCIÓN PÚBLICA Y DERECHOS COLECTIVOS EN EL URUGUAY 303

FEDERICO BAZ

1. INTRODUCCIÓN	303
1.1. Breve referencia a la función pública uruguaya	303
2. DERECHOS COLECTIVOS O GREMIALES DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS	305
3. COMPOSICIÓN DEL DERECHO GREMIAL DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS COMO ELEMENTO DE LA LIBERTAD SINDICAL	306
4. EVOLUCIÓN HISTÓRICA Y NORMATIVA DE LOS INSTITUTOS DEL DERECHO COLECTIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	307
4.1. El antecedente francés del gradual reconocimiento del derecho de sindicalización y de huelga	307
4.2. El periodo inicial de asociaciones e ilicitud de la huelga en nuestro país	308
4.3. La reforma constitucional de 1952	312
4.4. Ilicitud de toda actividad colectiva en el período dictatorial	314
4.5. El retorno democrático y las características hasta la actualidad	314
4.6. La ratificación legal de instrumentos internacionales provenientes de OIT.	317
5. NEGOCIACIÓN COLECTIVA	317
6. HUELGA	326
7. SINDICALIZACIÓN	329
BIBLIOGRAFÍA	330

Doctrina 330

**FUNCIONARIOS PÚBLICOS EN URUGUAY: MODIFICACIONES NOR-
MATIVAS Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL PERÍODO 2020-
2024..... 333**

FERNANDO DELGADO SOARES NETTO

1. INTRODUCCIÓN..... 333

2. SOBRE LOS CONVENIOS COLECTIVOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y SUS PECULIARIDADES 334

 2.1. Antes de la Ley Nº 18.508 334

 2.2. El tratamiento de los convenios colectivos en la Ley Nº 18.508..... 335

 2.3. Análisis de las normas sobre convenios colectivos en la ley..... 336

3. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PÚBLICA EN EL PERÍODO 2020-2024..... 337

 3.1. El Gobierno que asumió en Uruguay en 2020 y su talante en materia labo-
 ral 338

 3.2. La pandemia y la modificación de la normativa sobre ajustes salariales 338

 3.3. El acta del Consejo Superior de la Negociación Colectiva en el Sector Público
 y los acuerdos de recuperación salarial..... 339

4. EL NUEVO SISTEMA DE CERTIFICACIONES MÉDICAS Y SEGURO POR ENFERMEDAD PARA LOS
 FUNCIONARIOS PÚBLICOS..... 340

 4.1. Ámbito de aplicación..... 340

 4.2. Contenido del nuevo régimen..... 341

 4.3. Las excepciones al nuevo sistema 341

 4.4. La fuerte oposición del movimiento sindical y la reclamación en O.I.T..... 342

 4.5. El trámite de la reclamación ante OIT y la llegada del nuevo gobierno..... 342

5. CONCLUSIÓN..... 343

BIBLIOGRAFÍA 344

**LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL SECTOR PRIVADO EN
CHILE 345**

PATRICIO MELLA CABRERA

1. INTRODUCCIÓN..... 345

2. DESCRIPCIÓN DEL MODELO REGULATORIO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA 348

 2.1. En cuanto a la esfera o sector en que se desenvuelve la negociación colec-
 tiva 348

3. LA TITULARIDAD EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	353
4. LAS MATERIAS OBJETO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	357
5. LAS FORMAS QUE ASUME LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN CHILE.....	359
6. CONCLUSIONES	361
BIBLIOGRAFÍA.....	362

LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO EN EL SECTOR PÚBLICO COMO FUENTE DE DERECHO ADMINISTRATIVO.....	365
---	-----

GUSTAVO IGARZA FUNES

1. INTRODUCCIÓN.....	365
2. NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL SECTOR PÚBLICO.....	366
2.1. Particularidades de la Negociación Colectiva en el Sector Público	366
2.2. Marco Normativo en Uruguay.....	367
A) Normas de derecho internacional.....	367
B) Disposiciones constitucionales.....	368
C) Legislación.....	369
3. NATURALEZA DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS EN EL SECTOR PÚBLICO	370
3.1. Acuerdos sin valor jurídico.....	371
3.2. Convenios con eficacia jurídica condicionada a un sistema complejo.....	371
3.3. Convenios colectivos válidos de pleno derecho	371
4. LÍMITES DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL SECTOR PÚBLICO.....	372
4.1. Límites Subjetivos	372
4.2. Límites Objetivos	373
A) Reserva de Materia realizada por normas de grado superior	373
a. Negociación Colectiva y Presupuesto	374
b. Negociación Colectiva y Estatuto de Funcionario	374
B) Interés general y la buena administración	376
4.3. La Negociación Colectiva ¿es un requisito de validez para la actuación de la Administración?	377
5. EL SISTEMA DE FUENTES DE DERECHO ADMINISTRATIVO	378
5.1. Las fuentes del derecho administrativo	378
5.2. El convenio colectivo en el sistema de fuentes	379
6. CONCLUSIONES	380

www.librotecnia.cl

BIBLIOGRAFÍA	381
LA HUELGA EN EL SECTOR PÚBLICO. CASO CHILENO	383
BALTAZAR MORALES ESPINOZA	
1. INTRODUCCIÓN	383
2. RÉGIMEN JURÍDICO	385
3. PRAXIS	387
4. CONCLUSIONES	391
BIBLIOGRAFÍA	391
Doctrina	391
Normativa	392
Jurisprudencia administrativa	392
V. ACOSO LABORAL Y SEXUAL	393
DISCRIMINACIÓN VIOLENCIA EN EL TRABAJO, ACOSO LABORAL Y MORAL	395
GABRIELA FERNÁNDEZ	
1. INTRODUCCIÓN	395
2. CALIFICACIÓN JURÍDICA – HECHOS PROBADOS – ROL DEL JUEZ	409
3. LA NO EXISTENCIA DE SANCIÓN PENAL EN URUGUAY	411
4. MECANISMOS DE PROTECCIÓN EN URUGUAY	412
BIBLIOGRAFÍA	413
EL CONCEPTO DE ACOSO LABORAL EN LA LEGISLACIÓN CHILENA Y LA INCIDENCIA DEL CONVENIO N° 190 DE LA OIT	415
DIEGO IGNACIO ROSAS BERTIN	
1. INTRODUCCIÓN	415
2. EL ESCENARIO PREVIO AL CONVENIO N° 190 DE LA OIT	416
2.1. El problema de la denominación y conceptualización	416
2.2. La Ley N° 20.607 y una primera conceptualización	419
3. LA VIOLENCIA EN EL TRABAJO A PARTIR DEL CONVENIO N° 190	424
3.1. Las definiciones del Convenio N° 190	425

3.2. Ámbito de Aplicación del Convenio	427
3.4. Principios Fundamentales	427
4. LA LEY N° 21.643 SOBRE ACOSO SEXUAL, ACOSO LABORAL Y VIOLENCIA EN EL TRABAJO. LA TRASPOSICIÓN DEL CONVENIO N° 190	427
4.1. Principios generales incorporados	428
4.2. La estructura conceptual propuesta por la Ley N° 21.643	428
4.3. La eliminación del elemento reiteración, para configurar un acoso laboral	430
5. CONCLUSIONES	431
BIBLIOGRAFÍA	432

**INCIDENCIA DEL CIT N° 190 EN EL CONCEPTO DE ACOSO SEXUAL
DE LA LEY N° 18.561 Y SU DECRETO REGLAMENTARIO** 435

BEATRIZ DURÁN PENEDO

1. INTRODUCCIÓN	435
2. LA REGULACIÓN LEGAL DE LA DISCRIMINACIÓN Y EL ACOSO SEXUAL	437
2.1. Ley N° 18.561	438
2.2. Objeto y ámbito de aplicación de la ley	439
2.3. Concepto de acoso sexual de la ley	440
2.4. Sujetos activos y responsables del acoso sexual	441
3. RATIFICACIÓN DEL CONVENIO INTERNACIONAL DE TRABAJO N° 190	441
3.1. Concepto de violencia	442
3.2. Definiciones contenidas en el convenio	443
3.3. Ámbito de aplicación subjetiva y espacial	446
4. LO QUE QUEDA POR HACER	450
5. CONCLUSIÓN	451
BIBLIOGRAFÍA	453

**EL DERECHO DE DEFENSA DEL SUMARIADO, ANTE LA DENUNCIA
DE ACOSO Y/O VIOLENCIA** 457

ADRIÁN A. GUTIÉRREZ - PABLO BAZÁN

1. INTRODUCCIÓN	457
2. BREVES REFERENCIAS AL MARCO JURÍDICO APLICABLE Y DELIMITACIÓN DE LOS CONCEPTOS DE ACOSO SEXUAL, LABORAL Y VIOLENCIA DE GÉNERO	458
2.1. Marco jurídico	458

www.librotecnia.cl

2.2. Delimitación de los conceptos de acoso sexual, laboral y violencia de género	460
3. LA SITUACIÓN DEL SUMARIADO Y EL PRINCIPIO DEL DEBIDO PROCESO	462
3.1. La denuncia y la tramitación del sumario administrativo	463
4. ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LAS LIMITACIONES AL EJERCICIO DEL DERECHO DE DEFENSA, ANTE PROCEDIMIENTOS TRAMITADOS POR DENUNCIAS DE ACOSO SEXUAL, MORAL Y VIOLENCIA DE GÉNERO	466
4.1. Limitaciones al ejercicio del derecho de defensa: Imposibilidad de su aplicación al procedimiento administrativo disciplinario (sumario)	467
4.2. La interpretación del alcance de las normas protectoras en materia de derechos humanos impide que se aplique un criterio restrictivo en su ámbito de aplicación	470
4.3. Aplicación de soluciones vía analogía en los procedimientos administrativos tramitados ante la IGTSS: ilegitimidad de aplicar soluciones vía analogía a los procedimientos administrativos disciplinarios (sumario)	473
A) La jurisprudencia del TCA respecto de la aplicación de las normas que limitan el ejercicio del derecho de defensa en los procedimientos administrativos tramitados ante la IGTSS	473
B) La solución y/o interpretación realizada por el TCA no resulta aplicable al procedimiento administrativo disciplinario	478
4.4. La armonización de los derechos en juego	480
BIBLIOGRAFÍA	482
Doctrina	482
 ANÁLISIS DE ALGUNOS CRITERIOS JURISPRUDENCIALES DEL TRIBUNAL DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO SOBRE EL ACOSO MORAL EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	
485	
MAURICIO BEAU TARAMBURELLI	
1. INTRODUCCIÓN	485
2. JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	486
2.1. Legitimación sustancial del denunciante de una situación de acoso moral frente a la resolución de archivo una vez culminado el procedimiento disciplinario iniciado por la denuncia	486
3. CONCLUSIONES	494
BIBLIOGRAFÍA	495
Doctrina	495

LA PRUEBA DEL ACOSO LABORAL O SEXUAL A TRAVÉS DE MENSAJES DE WHATSAPP EN EL JUICIO LABORAL..... 497

JUAN CARLOS FERRADA BÓRQUEZ - RODOLFO WALTER DÍAZ

1. INTRODUCCIÓN.....	497
2. EL ACOSO LABORAL O SEXUAL.....	499
3. LA PRUEBA DEL ACOSO LABORAL O SEXUAL POR MEDIO DE SOPORTES O COMUNICACIONES ELECTRÓNICAS	502
4. LOS MENSAJES DE WHATSAPP COMO MEDIO DE PRUEBA ESPECÍFICO DEL ACOSO LABORAL O SEXUAL	506
5. LA LICITUD DE LA PRUEBA CONTENIDA EN MENSAJES DE WHATSAPP.....	508
6. LA DECLARACIÓN JUDICIAL DE ADMISIBILIDAD O LICITUD DE LA PRUEBA POR WHATSAPP	511
7. CONCLUSIÓN.....	514
BIBLIOGRAFÍA.....	516
Doctrina	516
Jurisprudencia comentada.....	517

VI. ALGUNOS NUEVOS RETOS DEL DERECHO LABORAL 519

DERECHOS HUMANOS LABORALES EN PERSPECTIVA HACIA LA CALIFICACIÓN JUDICIAL DEL VÍNCULO JURÍDICO QUE COMPROMETE TRABAJO DE LA PERSONA, GOBERNADO POR PLATAFORMAS DIGITALES EN URUGUAY 521

ROSINA ROSSI ALBERT

1. INTRODUCCIÓN.....	521
2. LOS DERECHOS HUMANOS LABORALES	523
3. EL MARCO TEÓRICO NORMATIVO PARA LA CALIFICACIÓN JURÍDICA.....	527
4. EL TRABAJO HUMANO GOBERNADO POR UNA PLATAFORMA DIGITAL Y LA EXPERIENCIA DE LA JURISPRUDENCIA URUGUAYA RESPECTO A LA CALIFICACIÓN JURÍDICA DEL VÍNCULO ENTRE EL TRABAJADOR Y LA EMPRESA QUE LA UTILIZA	529
4.1. Qué se entiende por plataforma digital aplicada al trabajo en la dimensión dogmática.....	529
4.2. La experiencia de la jurisprudencia uruguaya respecto a la calificación jurídica del vínculo entre el trabajador que realiza tareas propias de chofer de automóvil de traslado de pasajeros, y la empresa UBER que utiliza la plataforma digital.....	535

www.librotecnia.cl

5. LA LEY Nº 20.396 DEL 13 DE FEBRERO DE 2025 538

5.1 Lineamientos que conducen en la tarea de interpretación de la Ley
Nº 20.396 539

5.2. Interpretación de la Ley Nº 20.396 respecto de la calificación del vínculo
jurídico entre la persona trabajadora y la empresa que utiliza la plataforma
digital 541

6. CONCLUSIÓN..... 553

BIBLIOGRAFÍA 554

**AUTOMATIZACIÓN Y DESPIDO: NARRATIVA EMPRESARIAL PARA
EL DEBILITAMIENTO DE LOS ESTÁNDARES DE PROTECCIÓN 559**

ÁLVARO DOMÍNGUEZ MONTOYA

1. INTRODUCCIÓN..... 559

2. TRABAJO, AUTOMATIZACIÓN Y DESPIDO 560

2.1. Tecnología y trabajo: viejo vino en nuevas copas 560

2.2. Poder, despido y automatización..... 563

3. LA AUTOMATIZACIÓN COMO JUSTIFICACIÓN EXTINTIVA 565

3.1. El cambio tecnológico y su asunción como justificación de las necesidades
de la empresa 565

3.2. La sola automatización no justifica el despido 567

3.3. La respuesta del derecho del trabajo ante la automatización como causa
extintiva 569

4. CONCLUSIONES 572

BIBLIOGRAFÍA 573

**LA SALUD MENTAL COMO RIESGO PROFESIONAL: UN DESAFÍO
PERMANENTE EN LAS RELACIONES LABORALES Y LAS ACCIONES
DE PROTECCIÓN SOCIAL 581**

FRANÇOISE MARIE ETCHEBERRY PARÉS

1. INTRODUCCIÓN..... 581

2. CONCEPTOS GENERALES 583

2.1. Obligación de seguridad de la empresa 584

2.2. Riesgos psicosociales 584

2.3. Concepto de patología de salud mental 587

2.4. Causas determinantes del riesgo profesional en la salud mental..... 588

www.librotecnia.cl

3. PROCESO CALIFICACIÓN DE PATOLOGÍA DE SALUD MENTAL COMO ENFERMEDAD PROFESIONAL	589
4. EVALUACIÓN CONDICIONES LABORALES Y EVALUACIONES DE RIESGOS PRESENTES	590
4.1. Estudio y evaluación de la historia ocupacional del trabajador.....	590
4.2. Derivación evaluación clínica (psicólogo clínico)	590
4.3. El proceso puede concluir, según los antecedentes recabados, con la calificación de enfermedad mental de origen profesional, dictándose al efecto la resolución de calificación respectiva (RECA)	591
5. MEDIDAS A ADOPTAR.....	591
6. ACCESO A LA COBERTURA DEL SEGURO CONTRA RIESGOS PROFESIONALES	592
7. ESTADO ACTUAL DE PROBLEMA EN LA LEGISLACIÓN NACIONAL	592
8. CONCLUSIÓN.....	595
BIBLIOGRAFÍA	597
Normativa citada.....	598
Jurisprudencia comentada.....	598

DERECHOS HUMANOS, INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y ROBÓTICA, EN RELACIÓN CON EL TRABAJO PÚBLICO 599

MARIELLA SAETTONI MONTERO

1. INTRODUCCIÓN.....	599
2. GESTIÓN PÚBLICA Y ROBÓTICA.....	601
3. GOBIERNO ELECTRÓNICO	605
4. INTELIGENCIA ARTIFICIAL	606
5. CONCLUSIÓN.....	610
BIBLIOGRAFÍA	610

TRES SENTENCIAS DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL SOBRE REQUISITOS PARA OBTENER EL TÍTULO DE ABOGADO O ABOGADA EN CHILE 613

DANIELA MARZI MUÑOZ

1. INTRODUCCIÓN.....	613
2. EL CASO DE LOS REQUISITOS PARA JURAR COMO ABOGADO ANTE LA CORTE SUPREMA EN TRES DECISIONES DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL.....	615
2.1. El primer fallo, Sentencia Tribunal Constitucional N° 13081-2022. Un caso muy concreto.....	616

www.librotecnia.cl

2.2. El segundo caso, STC13.913-2022 ¿Es el mismo caso? 620

2.3. El problema de la gestión pendiente..... 624

2.4. La acción de inconstitucionalidad de auto acordado, STC 14998-23 625

3. OBSERVACIONES FINALES..... 626

BIBLIOGRAFÍA..... 627

www.librotecnia.cl