

Libertad religiosa y relaciones laborales

Autor: José Eduardo López Ahumada

Editorial Diké /2020

www.librotecnia.cl

ÍNDICE

ABREVIATURAS.....	13
PRÓLOGO	15
INTRODUCCIÓN	33

CAPÍTULO I

FACTOR RELIGIOSO Y CONTRATO DE TRABAJO: FUNDAMENTOS DE LA PROTECCIÓN DEL DERECHO A LA LIBERTAD RELIGIOSA 39

1. Consideraciones generales sobre el impacto del factor religioso en las relaciones laborales: planteamiento general..... 39
2. El objetivo de la tolerancia religiosa en el lugar de trabajo: consecuencias derivadas del pluralismo religioso 43
3. Fundamentos y presupuestos de la protección del derecho a la libertad religiosa en el ámbito laboral..... 45
4. El reconocimiento de la libertad religiosa de los trabajadores..... 49
5. Contenido de la libertad religiosa y su repercusión en el contrato de trabajo..... 50
6. Presupuestos previos del ejercicio de la libertad religiosa: práctica de una auténtica religión 56
7. Principio de neutralidad empresarial ante el fenómeno religioso 58

CAPÍTULO II

LA PROTECCIÓN DE LA LIBERTAD RELIGIOSA EN EL TRABAJO DESDE LA PERSPECTIVA DEL TRIBUNAL EUROPEO DE DERECHOS HUMANOS 61

www.librotecnia.cl

1. La doctrina del TEDH relativa a la garantía de la libertad religiosa en el trabajo	61
2. La labor de interpretación de la libertad religiosa en el trabajo por parte del TEDH: una valoración jurídica en el ámbito de los derechos humanos.....	65
3. Presupuestos esenciales del ejercicio de la libertad religiosa en el ámbito laboral.....	71
4. Distintos ámbitos de desarrollo del ejercicio de la libertad religiosa en el ámbito laboral.....	75
5. La manifestación de las convicciones religiosas en el desarrollo de la prestación laboral: la proyección de los signos religiosos.....	78
6. Libertad religiosa y prohibición de discriminación en el ámbito laboral: caso Ewieda	80
7. Defensa de la laicidad a la hora de enjuiciar el ejercicio de la libertad religiosa en el TEDH: casos Sahín, Dogru y Kervanci.....	89
8. Libertad religiosa y uso del velo islámico en el ámbito laboral: asunto Dahlab	93
9. Discriminación y prohibición del uso del velo en el trabajo desde la perspectiva del TJUE	98

CAPÍTULO III

LA ADAPTACIÓN DEL EJERCICIO DE LA LIBERTAD RELIGIOSA AL ÁMBITO LABORAL SEGÚN LA DOCTRINA DEL TRIBUNAL EUROPEO DE DERECHOS HUMANOS 109

1. La incompatibilidad entre el trabajo y las creencias religiosas o formas de vida personal: ideario y objeción de conciencia	109
2. Libertad religiosa, enseñanza de la religión y prácticas opuestas al ideario de la confesión religiosa	117
3. Libertad de conciencia individual y manifestación de la religión personal en el ámbito laboral	130
4. El ejercicio de las prácticas religiosas durante la relación laboral: tolerancia religiosa versus obligaciones profesionales	134

5. Festividad religiosa y su influencia en el ejercicio de las obligaciones previamente determinadas.....	139
6. El ejercicio de la libertad sindical en el seno de las comunidades religiosas: autonomía interna de las iglesias y defensa estatal del orden público.....	142

CAPÍTULO IV

EL DERECHO FUNDAMENTAL A LA LIBERTAD RELIGIOSA DESDE INTERPRETACIÓN DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL ESPAÑOL 155

1. La proyección de los derechos fundamentales en las relaciones entre religión y trabajo por cuenta ajena.....	155
2. Principio de no discriminación por razones de religión: ámbito de protección reforzada de la libertad religiosa.....	158
3. La libertad religiosa desde la perspectiva de los derechos fundamentales: eficacia horizontal en las relaciones privadas.	160
4. Límites a la libertad religiosa: el orden público.....	164
5. El ejercicio de la libertad religiosa en el ámbito del contrato de trabajo: perspectiva contractualista	166
6. Libertad religiosa y libre organización empresarial: condicionantes inherentes al contrato de trabajo.....	167
7. Principio de buena fe contractual: acomodo de las prácticas religiosas a los deberes laborales	169
8. Posibilidades de tolerancia religiosa en virtud de la autonomía colectiva e individual: nuevos ámbitos de acción de la libertad religiosa.....	174

CAPÍTULO V

LA RESPUESTA DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL A LOS SUPUESTOS DE CONCURRENCIA CONFLICTIVA 181

1. Ámbito de aplicación del Derecho del Trabajo: declaración del carácter laboral de las prestaciones de servicios.....	181
---	-----

2.	Cuestiones relativas a la aplicación del Derecho de Seguridad Social: problemas de cobertura social.....	184
3.	Problemas relativos a la especial naturaleza del empleador: las empresas de tendencia ideológica.....	189
4.	Situaciones conflictivas condicionantes del desarrollo ordinario de la prestación laboral.....	193
5.	La determinación de sistemas de descanso semanal alternativos por motivos religiosos	199
6.	La introducción de días festivos religiosos pertenecientes a las confesiones religiosas minoritarias	201
7.	Conflictos jurídicos relativos a la docencia de la religión	204
	CONCLUSIONES	213
	BIBLIOGRAFÍA	225
	ACERCA DEL AUTOR	233

www.librotecnia.cl