

# Ley antidiscriminación

Autoras: Jessica Arenas Paredes y Karen Damke Calderón

Der Ediciones /2022

www.librotecnia.cl

## ÍNDICE

ABREVIATURAS.....	VII
INTRODUCCIÓN.....	1
1. LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN COMO DERECHO HUMANO .....	2
1.1. La igualdad y no discriminación en el derecho internacional de los derechos humanos.....	3
A) Nociones generales acerca de la igualdad y no discriminación.....	3
B) Igualdad y no discriminación en los instrumentos internacionales de derechos humanos .....	5
a. Igualdad y no discriminación en los instrumentos internacionales de derechos humanos: desde los orígenes al Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (PIDCP).....	5
b. Igualdad y no discriminación en los instrumentos internacionales de derechos humanos: desde el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (PIDCP) hasta la primera definición general de discriminación del Comité de Derechos Humanos .....	9
c. Igualdad y no discriminación en los instrumentos internacionales de derechos humanos: la definición de discriminación del Comité de Derechos Humanos.....	12
d. Igualdad y no discriminación en los instrumentos internacionales de derechos humanos: los instrumentos posteriores a la Observación General N° 18 del Comité de Derechos Humanos.....	15
C) Criterios prohibidos de discriminación y categorías sospechosas.....	18
D) Análisis en particular de los criterios prohibidos de discriminación....	21
a. Raza y color.....	21
b. Origen nacional .....	21
c. Origen social, posición económica y nacimiento.....	22

d. Sexo .....	23
e. Idioma .....	25
f. Religión .....	27
g. Opiniones políticas o de cualquier índole .....	28
h. Cualquier otra condición social .....	30
1.2. Medidas especiales de protección .....	34
Ideas finales .....	41
2. LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ORDEN JUDICIAL Y CONSTITUCIONAL CHILENO .....	43
2.1. Nociones generales acerca de la igualdad en el ordenamiento jurídico-constitucional chileno .....	43
2.2. El principio constitucional de igualdad .....	44
A) Aproximación a la noción de igualdad .....	45
B) La igualdad en la ley y ante la ley .....	46
2.3. Diferencias arbitrarias .....	48
A) ¿Cuándo una diferencia es arbitraria? .....	49
B) Acciones afirmativas en el ordenamiento jurídico chileno .....	50
2.4. Ley N° 20.609 que establece Medidas contra la Discriminación .....	52
A) Propósito y fines de la ley .....	53
B) Definición de discriminación arbitraria (artículo 2° de la Ley N° 20.609) .....	53
C) Categorías sospechosas .....	55
D) Análisis de los criterios prohibidos de diferenciación o categorías sospechosas comunes al concepto de discriminación y la agravante penal	
a. Ideología, opinión política, religión o creencias de la víctima .....	57
b. Nacionalidad/nación .....	59
c. Raza, etnia o grupo social .....	60
d. Sexo, la orientación sexual e identidad de género .....	62
e. Edad y filiación .....	63
f. Apariencia personal .....	64
g. Enfermedad o discapacidad .....	64
E) Análisis de los criterios prohibidos de diferenciación o categorías sospechosas propias del concepto de discriminación .....	65
a. Situación socioeconómica .....	65
b. Idioma .....	66
c. La sindicación o participación en organizaciones gremiales o la falta de ellas .....	66
d. El estado civil .....	66
e. La maternidad, la lactancia materna y el amamantamiento .....	67
f. Expresión de género .....	68

F) Agravante de cometer un delito con una motivación discriminatoria ...	68
a. Ámbito de aplicación de la agravante incorporada por la Ley N° 20.609 .....	69
b. Fundamento de la agravante de responsabilidad penal .....	69
c. Las causales de discriminación contenidas en el artículo 12 N° 21 del Código Penal.....	71
d. El error en las cualidades de la víctima.....	71
e. La comunicabilidad de la circunstancia agravante a los partícipes.	72
Ideas finales .....	73
3. APLICACIÓN PRÁCTICA DE LA LEY N° 20.609.....	75
3.1. Una mirada integral de la discriminación: estereotipos, prejuicios y sesgos cognitivos: el necesario diálogo interdisciplinario .....	75
A) Necesidad de una mirada interdisciplinaria.....	75
B) La discriminación desde el enfoque de tres componentes de la psicología social.....	76
a. La conducta .....	77
b. Los estereotipos.....	77
c. Los prejuicios .....	80
d. ¿Cómo interactúan los componentes del modelo tripartito? .....	82
e. Algunas consecuencias de la discriminación .....	83
C) Algunos procesos psicológicos que intervienen en la toma de decisiones.....	86
a. La integralidad de la persona que ejerce labores de juzgamiento ...	86
b. Sesgos cognitivos .....	87
3.2. Procedimiento regulado en la Ley N° 20.609.....	91
A) Aspectos procesales relevantes.....	91
a. Competencia absoluta y relativa.....	92
b. Legitimación activa:.....	92
c. Contenido de la demanda .....	93
B) Estructura del procedimiento.....	93
a. Admisibilidad .....	94
b. Informe .....	96
c. Audiencia.....	97
d. Recepción, carga y valoración de la prueba .....	97
e. Medidas cautelares .....	102
f. Sentencia.....	103
g. Recurso de apelación.....	104
3.3. Estadísticas generales de la ley.....	104
A) Ingresos.....	105
B) Término .....	106

C) Los demandantes .....	107
D) Causal invocada en la demanda.....	107
E) Multas.....	108
3.4. Críticas a la Ley N° 20.609 y propuestas para su reforma.....	109
Ideas finales .....	111
4. ESTRATEGIAS Y POLÍTICAS IMPLEMENTADAS POR EL PODER JUDICIAL FRENTE A LA DISCRIMINACIÓN.....	113
4.1. Rol del Poder Judicial en la concreción del principio de igualdad y no discriminación.....	113
A) El acceso a la justicia.....	113
a. Protocolo de acceso a la justicia de niños, niñas y adolescentes.....	114
b. Protocolo de acceso a la justicia de personas con discapacidad.....	117
c. Protocolo de acceso a la justicia de grupos vulnerables: personas migrantes y sujetas a protección internacional.....	121
d. Protocolo de acceso a la justicia de grupos vulnerables: personas, comunidades y pueblos indígenas .....	128
4.2. La igualdad de género y no discriminación en el Poder Judicial.....	131
A) Designación de ministra de la Excm. Corte Suprema encargada de los asuntos de género y la instauración de la Mesa de Género .....	132
B) Resultados del Estudio Diagnóstico de la Perspectiva de Igualdad de Género en el Poder Judicial chileno del año 2016 .....	133
C) Secretaría Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación.....	141
a. Objetivos principales.....	141
b. Funciones.....	142
D) Política de Igualdad de Género y No Discriminación del Poder Judicial .....	142
a. Objetivo .....	143
b. Fin y propósito de la política .....	144
c. Destinatarios .....	145
d. Ejes estratégicos .....	145
E) Institucionalidad vigente y creación del Consejo Consultivo Asesor ..	146
F) Procedimiento de actuación para la prevención, denuncia y tratamiento del acoso sexual.....	148
G) Protocolo de actuación para la atención en justicia con enfoque de género y diversidad sexual .....	151
a. Estructura del Protocolo .....	152
b. Recomendaciones de interés.....	154
H) Condicionantes de género en la movilidad y ascensos a los cargos de mayor jerarquía en el Poder Judicial .....	159
Ideas finales .....	162

GLOSARIO .....	165
BIBLIOGRAFÍA .....	167
DOCTRINA .....	167
NORMATIVA CITADA .....	179
JURISPRUDENCIA CITADA .....	179
DECLARACIONES, RECOMENDACIONES, OBSERVACIONES, RESOLUCIONES DE ORGANISMOS Y TRATADOS INTERNACIONALES .....	183
ANEXOS.....	185
TABLA N° 1. ESTEREOTIPOS MASCULINOS Y FEMENINOS .....	187
TABLA N° 2. ESTEREOTIPOS Y MITOS RESPECTO DE LA PERSONA MAYOR (EDADISMO O AGEÍSMO).....	189
TABLA N° 3. MITOS HACIA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.....	190

[www.librotecnia.cl](http://www.librotecnia.cl)