

**La extinción de la relación laboral de los  
trabajadores en condiciones de jubilarse**

Autor: Federico Di Giorgio

Editorial B de f /2022

www.librotecnia.cl

ÍNDICE

PRESENTACIÓN Y AGRADECIMIENTOS ..... XVII

Capítulo I

INTRODUCCIÓN

*Introducción* ..... 1

Capítulo II

EL DESPIDO DEL TRABAJADOR

EN CONDICIONES DE JUBILARSE:

UNA OBRA DE VIOLENCIA EN DOS ACTOS

1. Primer acto: La estabilidad del trabajador y su expulsión del contrato de trabajo cuando alcanza las condiciones para jubilarse ..... 10
  - 1.1. La estabilidad en la normativa laboral argentina ..... 26
2. Segundo acto: El trabajador expulsado del Derecho del Trabajo frente a la seguridad social (en retirada) ..... 35
3. *Finale*: el trabajador en condiciones de jubilarse, una obra de violencia en dos actos ..... 71

### Capítulo III

#### LÍMITES BIOLÓGICOS, JURÍDICOS Y POLÍTICOS A LA ESTABILIDAD-DURACIÓN

1. Límites biológicos a la estabilidad-duración: ¿es admisible la edad del trabajador como causal de extinción del contrato de trabajo? .....	76
2. Límites jurídicos a la estabilidad-duración: ¿la jubilación es una obligación o un derecho? .....	84
3. Límites jurídicos a la estabilidad-duración: ¿el contrato de trabajo por tiempo indeterminado es un contrato a plazo? .....	92
4. Límites políticos a la estabilidad-duración: ¿existe un necesario trasvasamiento generacional sobre los puestos de trabajo? (una derrota del capitalismo)..	96

### Capítulo IV

#### LA REGULACIÓN DEL TRÁNSITO DE LA ACTIVIDAD A LA PASIVIDAD

1. Antecedentes legislativos .....	103
1.1. La etapa de la Seguridad Social .....	104
1.2. La etapa de la expropiación juslaboralista ....	110
1.3. La etapa del retroceso imperfecto y multiplicidad de regímenes .....	115
1.4. Síntesis gráfica de los antecedentes legislativos .....	120
2. El art. 252 de la ley 20.744 en su redacción actual .....	122
2.1. La redacción vigente del art. 252 de la ley 20.744 .....	122
2.2. El sentido lógico del actual art. 252 de la ley 20.744 .....	145
2.3. El sentido histórico del actual art. 252 de la ley 20.744 .....	167
2.4. El sentido sistemático del actual art. 252 de la ley 20.744 .....	171

## Capítulo V

VIEJOS Y NUEVOS PROBLEMAS DERIVADOS DE LA  
INTERPRETACIÓN DEL ART. 252 DE LA LEY 20.744

1. La multiplicación de los regímenes de cláusula guillotina. La situación conflictiva de los entes de derecho público no estatales y otras zonas grises de la Administración .....	179
2. Viejos problemas.....	189
2.1. Los beneficios previsionales que deben tenerse en cuenta.....	191
2.2. Efectos de la intimación en los regímenes especiales .....	193
2.3. Situación de la mujer trabajadora.....	197
3. Problemas comunes.....	200
3.1. Efectos de la intimación indebida.....	201
3.2. Cómputo del plazo anual de mantenimiento relacional.....	213
3.3. Efectos de la intimación durante la suspensión del contrato por enfermedad del trabajador (y otras suspensiones).....	219
3.4. Efectos de la continuación de la relación laboral en exceso del plazo de mantenimiento relacional.....	225
4. Nuevos problemas.....	238
4.1. La edad mínima en que el empleador puede intimar al trabajador a jubilarse.....	239
4.2. Los nuevos beneficios previsionales incorporados por la Ley de Reparación Histórica.....	243
4.3. Problemas de derecho de la transición .....	244
4.4. El destino de los aportes y contribuciones en el lapso existente entre el art. 19 SIPA y el art. 252 LCT .....	248
4.5. El acceso del empleador a la información previsional del trabajador .....	250

## Capítulo VI

### LA SITUACIÓN DEL REPRESENTANTE GREMIAL EN CONDICIONES DE JUBILARSE

1. Determinaciones desde el Derecho Colectivo del Trabajo.....	256
2. Un valioso y olvidado <i>leading case</i> .....	265
3. Antecedentes jurisprudenciales posteriores a la ley 23.551.....	267
4. La doctrina omitida del Fallo Plenario 286 de la CNAT.....	271
5. El estado actual de la jurisprudencia. Análisis cualitativo.....	273
5.1. La doctrina pretoriana clásica.....	273
5.2. La doctrina pretoriana crítica.....	297
6. El estado actual de la jurisprudencia. Análisis cuantitativo.....	316
7. El fracaso de la ley 27.426 en la reducción de litigiosidad relacionada con la situación del representante sindical en condiciones de acceder a beneficios previsionales.....	318

## Capítulo VII

### LA CONSTITUCIONALIDAD DEL ART. 252 LCT

1. Posibles inconstitucionalidades derivadas del control de convencionalidad.....	327
---	-----

## Capítulo VIII

### TRABAJADORES ALCANZADOS POR RÉGIMENES ESTATUTARIOS EXCLUIDOS DEL ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA LEY 20.744

1. La extinción de la relación de empleo público por jubilación del agente dependiente de la Administración Pública Nacional, provincial o municipal.....	338
---	-----

2. La extinción de la relación laboral por jubilación de los trabajadores de casas particulares .....	347
3. La extinción de la relación laboral por jubilación de los trabajadores agrarios.....	347

### Capítulo IX

#### CONCLUSIONES. LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL DE LOS TRABAJADORES EN CONDICIONES DE ACCEDER A BENEFICIOS PREVISIONALES

1. El despido del trabajador jubilable es un acto violento. Violenta es la respuesta de la Seguridad Social (en retirada).....	349
2. La imposibilidad de justificar los límites a la estabilidad-duración.....	352
3. La jubilación del trabajador en la normativa laboral.....	353
4. La constitucionalidad del régimen vigente.....	357
5. ¿Qué hacemos con la cláusula guillotina? .....	359

JURISPRUDENCIA CONSULTADA.....	367
--------------------------------	-----

BIBLIOGRAFÍA.....	387
-------------------	-----