

La democracia paritaria en América Latina

Autora: Irune Aguirrezabal Quijera

Editorial Marcial Pons /2021

www.librotecnia.cl

ÍNDICE

	Pág.
ACRÓNIMOS	17
PRÓLOGO, <i>Cristina Sánchez Muñoz</i>	21
PRESENTACIÓN, <i>Line Bareiro</i>	25
PREFACIO Y AGRADECIMIENTOS	29
INTRODUCCIÓN	33
CAPÍTULO I. LA PARIDAD EN AMÉRICA LATINA: DIMEN- SIÓN CONCEPTUAL	51
1. De la igualdad de género como desafío transversal a la paridad política	53
1.1. Del principio de igualdad de género al <i>poder poder</i> de las mu- jeres	55
1.1.1. Aportes de la teoría política feminista al principio de igualdad, género, cultura patriarcal	55
1.1.2. Hacia la igualdad sustantiva y la autonomía de las mujeres	62
1.2. Hacia la ciudadanía, la gobernanza democrática con las mujeres y la paridad	71
1.2.1. La reconceptualización de la ciudadanía por la teo- ría política feminista	72

	Pág.
1.2.2. La democracia y gobernanza con mujeres en la agenda global	82
1.2.3. La apropiación de la paridad por el feminismo institucional.....	86
1.3. Límites de la representación paritaria, dimensiones según los efectos	90
2. La conceptualización de la paridad en América Latina: hacia la democracia paritaria.....	96
2.1. Fundamentos del proceso de conceptualización de la paridad en América Latina	97
2.1.1. Marco jurídico del empoderamiento político de las mujeres latinoamericanas.....	99
2.1.2. El debate conceptual por la paridad en Europa	117
2.2. Evolución conceptual en América Latina: de las cuotas a la democracia paritaria	123
2.2.1. De la cuota como herramienta a la paridad como medida definitiva.....	125
2.2.2. Cuatro connotaciones para la noción de paridad latinoamericana	130
2.2.3. ¿Paridad o democracia paritaria?	134
CAPÍTULO II. LA PARIDAD EN AMÉRICA LATINA: DIMENSIÓN DEL DESARROLLO EVOLUTIVO	145
1. Antecedentes: de la Cumbre Europea de Atenas a la Ley de Igualdad de España	146
1.1. La Cumbre de Atenas de 1992	147
1.2. El movimiento paritista francés.....	150
1.3. El compromiso de España con la igualdad sustantiva	154
2. Perspectiva regional del proceso paritista: de Quito a Montevideo.....	160
2.1. De la paridad a la democracia paritaria. Los consensos regionales (2007 a 2016).....	161
2.1.1. La paridad en los Consensos de Quito, Brasilia y Santo Domingo	162
2.1.2. Democracia paritaria como pilar de la Estrategia de Montevideo para el Desarrollo Sostenible 2030	166

	Pág.
2.2. La Norma marco para consolidar la democracia paritaria del Parlatino	170
2.2.1. Proceso de gestación de la Norma marco	172
2.2.2. Definición, objetivo y ámbito de aplicación de la Norma marco	177
2.2.3. Límites, riesgos y oportunidades de la Norma marco	185
2.3. El debate por la paridad en otros foros regionales	190
3. El proceso hacia la paridad desde la perspectiva de los países	194
3.1. Proceso legislativo hacia la paridad en los países latinoamericanos	195
3.1.1. La extensión de la normativa de cuotas y paridad en los países latinoamericanos	197
3.1.2. Un proceso en marcha a través de debates, discursos y proyectos de ley de paridad (2016-2017)	214
3.1.2.1. Acciones de sensibilización e incidencia política a favor de la paridad política	216
3.1.2.2. Proyectos de ley de paridad política	223
3.2. Análisis evolutivo de los datos de mujeres en la vida pública y política en América Latina	228
3.2.1. Representación de las mujeres en los órganos legislativos	229
3.2.2. Representación de las mujeres en el ejecutivo	239
3.2.3. Representación de las mujeres en órganos judiciales	247
3.2.4. Representación de las mujeres en el ámbito subnacional	249
3.2.5. Representación de las mujeres en los partidos políticos	252
3.3. Balance: entre la autocomplacencia y la insatisfacción	253
CAPÍTULO III. LA PARIDAD EN AMÉRICA LATINA: DIMENSIÓN DEL PROGRESO ACCIÓN <i>VERSUS</i> REACCIÓN	257
1. Agentes del proceso paritista: tipología de actores y acciones	258
1.1. Actores movilizadores del proceso paritista	263
1.1.1. El movimiento de mujeres latinoamericanas	265
1.1.2. Las mujeres políticas y sus redes de mujeres políticas	273
1.1.3. Las organizaciones internacionales y regionales	276

	Pág.
1.1.4. La academia, intelectuales, incluidos <i>think tanks</i> y organizaciones dedicadas a producir conocimiento	281
1.2. Actores tomadores de decisión	286
1.2.1. Los gobiernos y sus foros regionales, incluyendo los mecanismos nacionales de la mujer	286
1.2.2. Los partidos políticos.....	290
1.2.3. Los organismos electorales, las redes y encuentros a nivel regional.....	293
1.2.4. Los parlamentos y las organizaciones regionales de parlamentos.....	298
1.3. Acciones acumulativas de distinto impacto.....	300
2. Resistencias a la paridad.....	308
2.1. Cultura patriarcal, tensiones y contramovimientos anti-género.....	316
2.1.1. Resistencias de los varones y de las mujeres en la dinámica poder y género.....	322
2.1.2. Efectos multidimensionales de la cultura patriarcal. Apuntes sobre la interseccionalidad e interculturalidad.....	332
2.2. Resistencias en la competencia político-electoral	341
2.2.1. Acoso y violencia política hacia las mujeres.....	341
2.2.2. Estereotipos y creencias sexistas en la comunicación política.....	347
2.2.3. Dominio sexista en la dinámica de los partidos políticos	352
CONCLUSIONES.....	363
Propuesta conceptual y estratégica de teoría de cambio hacia la democracia paritaria en América Latina	385
BIBLIOGRAFÍA.....	393
Sección 1: Doctrina y publicaciones por autores.....	393
Sección 2: Publicaciones y resoluciones de organismos públicos	409
Sección 3: Plataformas digitales y páginas web	417

ANEXOS

1. Entrevistas semiestandarizadas y listado de expertas	421
2. Declaración política de Panamá: «Encuentro parlamentario: mujeres, democracia paritaria», 2014.....	428
3. Bancadas o grupos interpartidarios de mujeres y comisiones de género en los parlamentos nacionales (julio de 2017).....	431
4. Declaración de La Paz: «Hacia la profundización de la democracia paritaria», 2016.....	434

www.librotecnia.cl