

Índice

NOTA DEL DIRECTOR	9
1. TRABAJO OBJETO DEL DERECHO DEL TRABAJO Y SU REGULACIÓN	17
1.1. ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL CÓDIGO DEL TRABAJO.....	18
1.2. FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO	21
1.3. PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO	26
1.4. PRESCRIPCIÓN Y CADUCIDAD DE DERECHOS LABORALES	30
1.5. INFRACCIONES LABORALES	33
2. EL CONTRATO DE TRABAJO.....	37
2.1. ANTECEDENTES GENERALES, REQUISITOS DE VALIDEZ, CLASIFICACIONES	37
2.2. FUNCIÓN CONSTITUTIVA	42
2.3. FUNCIÓN NORMATIVA.....	46
2.4. MODIFICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	50
3. LAS PARTES DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	55
3.1. TRABAJADOR Y EMPLEADOR.....	55
3.2. TRABAJO DE NIÑOS/AS Y ADOLESCENTES.....	63
3.3. TRABAJO DE EXTRANJEROS	73
4. LA EMPRESA Y LA DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA	83
4.1. CONCEPTO LEGAL DE EMPRESA	84
4.2. GRUPOS DE EMPRESAS Y LEY DE MULTIRUT.....	88
4.3. SUBCONTRATACIÓN PROPIAMENTE TAL, SUMINISTRO DE TRABAJADORES Y CESIÓN ILEGAL.....	95
4.4. SUCESIÓN DE EMPRESAS	103
5. TIEMPOS DE TRABAJO, DESCANSOS Y REMUNERACIONES.....	109
5.1. TIEMPO DE TRABAJO Y LOS DESCANSOS.....	109
5.1.1. Jornada ordinaria.....	109
5.1.2. Distribución de la jornada de trabajo.....	114
5.1.3. Jornadas especiales	117

5.1.4.	Horario de trabajo.....	121
5.1.5.	Horas extraordinarias.....	123
5.1.6.	Control de Asistencia.....	126
5.1.7.	Descansos y festivos.....	131
5.1.8.	Feriado Anual.....	135
5.1.9.	Permisos.....	141
5.2.	LAS REMUNERACIONES.....	146
5.2.1.	La remuneración.....	146
5.2.2.	La última remuneración mensual.....	151
5.2.3.	El sueldo.....	154
5.2.4.	Gratificación.....	158
5.2.5.	Sobresueldo.....	162
5.2.6.	Comisiones.....	165
5.2.7.	Participación.....	167
5.2.8.	Semana corrida.....	170
5.2.9.	Los estipendios no remuneratorios.....	174
5.2.10.	Tiempo, lugar y forma de pago de la remuneración.....	179
5.2.11.	Publicidad de las remuneraciones.....	184
5.2.12.	Descuentos.....	186
5.2.13.	Embargos y remuneraciones.....	193
6.	LA POTESTAD JURÍDICA DE MANDO DEL EMPLEADOR, LA GARANTÍA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO Y LA PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD, PATERNIDAD Y VIDA FAMILIAR..	197
6.1.	LA POTESTAD JURÍDICA DE MANDO DEL EMPLEADOR Y DEBERES CORRELATIVOS DEL TRABAJADOR.....	197
6.2.	RECONOCIMIENTO Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.....	203
6.3.	LA PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD, PATERNIDAD Y VIDA FAMILIAR.....	208
7.	EL DERECHO A LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.....	225
8.	TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	249
8.1.	CAUSALES ESTABLECIDAS EN EL ARTÍCULO 159 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO.....	249
8.1.1.	El mutuo acuerdo de las partes.....	250
8.1.2.	Renuncia del trabajador.....	254
8.1.3.	Muerte del trabajador.....	259
8.1.4.	Vencimiento del plazo convenido en el contrato.....	262
8.1.5.	Conclusión del trabajo o servicio que dio origen al contrato.....	270

8.1.6.	Caso fortuito o fuerza mayor.....	279
8.2.	CAUSALES ESTABLECIDAS EN EL ARTÍCULO 160 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO	284
8.2.1.	Alguna de las conductas indebidas de carácter grave, debidamente comprobadas.....	285
8.2.1.1.	Falta de probidad del trabajador en el desempeño de sus funciones	285
8.2.1.2.	Conductas de acoso sexual.....	293
8.2.1.3.	Vías de hecho ejercidas por el trabajador en contra del empleador o de cualquier trabajador que se desempeñe en la misma empresa	301
8.2.1.4.	Injurias proferidas por el trabajador al empleador.....	307
8.2.1.5.	Conducta inmoral del trabajador que afecte a la empresa donde se desempeña.....	312
8.2.1.6.	Conductas de acoso laboral.....	319
8.2.2.	Negociaciones que ejecute el trabajador dentro del giro del negocio y que hubieren sido prohibidas por escrito en el respectivo contrato por el empleador	325
8.2.3.	No concurrencia del trabajador a sus labores sin causa justificada durante dos días seguidos, dos lunes en el mes o un total de tres días durante igual período de tiempo; asimismo, la falta injustificada, o sin aviso previo de parte del trabajador que tuviere a su cargo una actividad, faena o máquina cuyo abandono o paralización signifique una perturbación grave en la marcha de la obra.....	332
8.2.4.	Abandono del trabajo por parte del trabajador	340
8.2.4.1.	La salida intempestiva e injustificada del trabajador del sitio de la faena y durante las horas de trabajo, sin permiso del empleador o de quien lo represente.....	340
8.2.4.2.	La negativa a trabajar sin causa justificada en las faenas convenidas en el contrato	345
8.2.5.	Actos, omisiones o imprudencias temerarias que afecten a la seguridad o al funcionamiento del establecimiento, a la seguridad o a la actividad de los trabajadores, o a la salud de éstos	350
8.2.6.	El perjuicio material causado intencionalmente en las instalaciones, maquinarias, herramientas, útiles de trabajo, productos o mercaderías	357
8.2.7.	Incumplimiento grave de las obligaciones que impone el contrato.....	361
8.3.	CAUSAL DE DESPIDO POR NECESIDADES DE LA EMPRESA	370
8.4.	CAUSAL DE DESPIDO POR DESAHUCIO.....	382
8.5.	FORMALIDADES DE TÉRMINO DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	388
8.5.1.	Aviso o carta de despido.....	388
8.5.2.	Obligación de pago íntegro de cotizaciones previsionales como requerimiento previo al término de la relación laboral: Nulidad del despido.....	395
8.6.	INDEMNIZACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO.....	401
8.7.	DESPIDO EN CASO DE PROCEDIMIENTO CONCURSAL DE REORGANIZACIÓN Y LIQUIDACIÓN	409

8.8.	ACCIÓN DE DESPIDO INJUSTIFICADO, INDEBIDO O IMPROCEDENTE.....	419
8.9.	REGLAS ESPECIALES EN CASO DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR APLICACIÓN DE LA CAUSAL DE NECESIDADES DE LA EMPRESA.....	423
8.10.	REGLAS ESPECIALES EN CASO DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR APLICACIÓN DE LA CAUSAL DE DESAHUCIO.....	429
8.11.	DESPIDO INDIRECTO O AUTODESPIDO.....	431
8.12.	BASE DE CÁLCULO DE LAS INDEMNIZACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS.....	443
8.13.	REAJUSTES E INTERESES A LAS INDEMNIZACIONES.....	450
8.14.	TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO DE TRABAJADORES SUJETOS A FUERO LABORAL.....	454
8.15.	FINIQUITO LABORAL.....	460
9.	LA LIBERTAD SINDICAL.....	473
9.1.	TUTELA CONSTITUCIONAL DE LA LIBERTAD SINDICAL.....	474
9.2.	TUTELA LEGAL DE LA LIBERTAD SINDICAL.....	479
10.	LA ORGANIZACIÓN SINDICAL.....	493
10.1.	LA DIMENSIÓN ORGÁNICA DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL..	495
10.1.1.	El derecho de sindicalización y el derecho de afiliación sindical.....	495
10.1.2.	La estructura sindical.....	500
10.1.3.	La constitución de organizaciones sindicales.....	504
10.1.4.	Los estatutos sindicales.....	511
10.1.5.	Los derechos de representación.....	515
10.2.	LA DIMENSIÓN FUNCIONAL DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL	522
10.3.	LA DIMENSIÓN TUTELAR DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL.....	526
10.3.1.	Las facilidades o derechos instrumentales.....	526
10.3.2.	Las garantías.....	539
11.	LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	547
11.1.	ÁMBITOS SUBJETIVO Y OBJETIVO. NIVELES DE NEGOCIACIÓN.	548
11.2.	PROCEDIMIENTOS DE NEGOCIACIÓN.....	553
11.3.	PROCEDIMIENTO REGLADO DE NEGOCIACIÓN.....	555
11.3.1.	Etapas previas a la negociación colectiva: el derecho de información.....	555
11.3.2.	Etapas previas a la negociación colectiva: servicios mínimos y equipos de emergencia.....	560
11.3.3.	Normas generales de la negociación.....	564
11.4.	NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL SINDICATO INTEREMPRESA; DE LOS TRABAJADORES EVENTUALES, DE TEMPORADA Y DE	

OBRA O FAENA TRANSITORIA; Y DE FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES	578
11.5. INSTRUMENTOS COLECTIVOS.....	583
12. EL CONFLICTO COLECTIVO	587
12.1. EL DERECHO DE HUELGA	592
12.2. TIPOS O MODALIDADES DE LA HUELGA	599
12.3. LA HUELGA Y EL PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA REGLADA	611
12.4. LOS SERVICIOS MÍNIMOS Y LOS EQUIPOS DE EMERGENCIA	619
13. LA ADMINISTRACIÓN LABORAL	631
13.1. LA FUNCIÓN FISCALIZADORA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO	631
13.2. POTESTAD SANCIONATORIA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO	640
13.3. LA FUNCIÓN INTERPRETATIVA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO	653
13.4. SOLUCIÓN ALTERNATIVA DE CONFLICTOS LABORALES.....	665
14. EL DERECHO PROCESAL LABORAL: ASPECTOS ORGÁNICOS	675
14.1. JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA	676
14.2. PRINCIPIOS FORMATIVOS DEL PROCEDIMIENTO Y PRINCIPIOS DEL PROCESO.....	692
15. EL DERECHO PROCESAL LABORAL: PROCEDIMIENTOS.....	703
15.1. PROCEDIMIENTO DE APLICACIÓN GENERAL	704
15.1.1. Inicio del procedimiento: demanda y gestiones preparatorias	704
15.1.2. La contestación de la demanda.....	708
15.1.3. Audiencia preparatoria. Primera parte: discusión y conciliación	713
15.1.4. Audiencia preparatoria. Segunda parte: Actuaciones probatorias	720
15.1.5. Audiencia de juicio (práctica de la prueba)	728
15.1.6. Valoración de la prueba y sentencia.....	736
15.2. PROCEDIMIENTO DE TUTELA DE DERECHOS FUNDAMENTALES.....	743
15.3. PROCEDIMIENTO MONITORIO	750
15.4. PROCEDIMIENTO DE RECLAMACIÓN DE MULTAS Y DEMÁS RESOLUCIONES ADMINISTRATIVAS	755
15.5. CUMPLIMIENTO DE LA SENTENCIA Y EJECUCIÓN DE LOS TÍTULOS EJECUTIVOS LABORALES	757

16. EL DERECHO PROCESAL LABORAL: RECURSOS	763
16.1. ASPECTOS GENERALES DE LOS RECURSOS PROCESALES.....	763
16.2. EL RECURSO DE REPOSICIÓN.....	766
16.3. EL RECURSO DE APELACIÓN.....	768
16.4. EL RECURSO DE NULIDAD.....	773
16.5. EL RECURSO DE UNIFICACIÓN DE JURISPRUDENCIA.....	785
LISTADO DE VOCES.....	793

www.librotecnia.cl