

Índice

ABREVIATURAS.....	23
PRESENTACIÓN	29

PRIMERA PARTE ASPECTOS GENERALES

1. NOTAS SOBRE LOS ORÍGENES DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO.....	35
1.1. ORÍGENES DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO EN EUROPA.....	35
1.1.1. Evolución de la acción y organización colectiva de los trabajadores	36
1.2. ORÍGENES DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO EN AMÉRICA LATINA.....	37
1.3. NOTICIA HISTÓRICA DE LA LEGISLACIÓN SINDICAL CHILENA	38
1.3.1. Período 1830 al 11 de septiembre de 1973: referencias generales	39
1.3.1.1. Casos de violencia antisindical entre 1830 y 1934	40
1.3.1.2. Período 1830 a 1973 (11 de septiembre): algunas referencias normativas a partir de 1924.....	41
1.3.1.3. Categorías de organizaciones sindicales en el período anterior al 11 de septiembre de 1973.....	43
1.3.2. Período 1973-1979.....	44
1.3.3. Período 1979-1990: el Plan laboral	47
1.3.4. Período 1991-2015.....	48
2. DIMENSIÓN COLECTIVA DE LAS RELACIONES LABORALES: UNA FORMA DE PROTECCIÓN DEL TRABAJO SUBORDINADO.....	49
2.1. INTERESES COMPROMETIDOS EN LA RELACIÓN DE TRABAJO.....	50
2.2. CARACTERÍSTICAS DE LOS INTERESES COLECTIVOS	51
3. SUJETOS DE LA RELACIÓN LABORAL REGIDA POR EL CÓDIGO DEL TRABAJO EN SU DIMENSIÓN COLECTIVA.....	52

3.1. CONSECUENCIAS JURÍDICAS DE LA DECLARACIÓN JUDICIAL DE EMPLEADOR ÚNICO EN LA DIMENSIÓN COLECTIVA	53
4. EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO: RAMA O DIVISIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO	54
5. CONCEPTO DE DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO O DERECHO SINDICAL	55
6. CARACTERES DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO.....	56
6.1. ELEMENTOS CARACTERÍSTICOS DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	57
7. RELACIONES DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO CON OTRAS DISCIPLINAS JURÍDICAS.....	58
8. FUENTES DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	59
8.1. CLASIFICACIÓN	59
8.1.1. Fuentes formales de origen internacional.....	60
8.1.1.1. Convenios de la OIT ratificados por Chile en materia de Derecho Colectivo	61
8.1.2. Fuentes formales de origen nacional.....	62
8.1.2.1. Fuentes estatales	62
8.1.2.1.1. Derechos fundamentales específicos relativos a la dimensión colectiva del Derecho del Trabajo	63
8.1.2.1.2. El Derecho Colectivo del Trabajo en la estructura del Código del Trabajo.....	64
8.1.2.2. Fuentes formales de origen nacional: sociales, empresariales y profesionales.....	65
8.2. SISTEMAS DE REGULACIÓN DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO.....	66
8.2.1. Nociones generales de los sistemas de regulación del Derecho Colectivo del Trabajo.....	67
8.3. MODELOS DE RELACIÓN ENTRE LA LEY Y LA AUTONOMÍA COLECTIVA.....	68
9. PRINCIPIO DE LIBERTAD SINDICAL.....	69
9.1. CONCEPTO DE LIBERTAD SINDICAL.....	69
9.1.1. Propuestas de autores nacionales	69
9.1.2. Propuestas de autores extranjeros.....	70
9.2. CONTENIDO DE LA LIBERTAD SINDICAL.....	71
9.3. LA LIBERTAD SINDICAL EN EL PLANO INTERNACIONAL.....	72
9.3.1. La libertad sindical en los instrumentos fundamentales de la OIT	72
9.3.2. La libertad sindical en los convenios de la OIT ratificados y no ratificados por Chile.....	75
9.3.3. La libertad sindical en el plano internacional más allá de la OIT	76

9.4.	LA LIBERTAD SINDICAL EN LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LA REPÚBLICA	84
9.5.	CLASIFICACIONES DE LA LIBERTAD SINDICAL	85
9.6.	ATRIBUTOS O SUBPRINCIPIOS DE LA LIBERTAD SINDICAL	86
9.6.1.	Clasificación de los atributos de la libertad sindical	87

SEGUNDA PARTE ORGANIZACIONES SINDICALES

1.	CONCEPTO DE SINDICATO	91
2.	CARACTERÍSTICAS DE LA COLECTIVIDAD ORGANIZADA DE TRABAJADORES.....	92
2.1.	CARACTERÍSTICAS DE LOS SINDICATOS	93
3.	DERECHO A SINDICACIÓN: ALGUNAS REGLAS PRELIMINARES GENERALES.....	94
4.	CLASES DE ORGANIZACIONES SINDICALES RECONOCIDAS EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO	95
4.1.	ORGANIZACIONES SINDICALES DE BASE: CONCEPTOS LEGALES	96
4.2.	ORGANIZACIONES SINDICALES DE GRADO SUPERIOR RECONOCIDAS EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO: CONCEPTOS LEGALES.....	97
5.	CONSIDERACIONES GENERALES EN TORNO AL CONCEPTO DE EMPRESA EN MATERIA DE ORGANIZACIONES SINDICALES	98
5.1.	EL CASO DE DECLARACIÓN DE EMPLEADOR ÚNICO	98
5.2.	EL CASO DE LOS PREDIOS AGRÍCOLAS.....	99
5.3.	EL CASO DE LAS EMPRESAS DEL ESTADO	100
6.	FINES DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES.....	101
6.1.	IDEAS GENERALES	101
6.2.	FINES PRINCIPALES DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES CONSIGNADAS EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO: UNA PRIMERA PROPUESTA DE CLASIFICACIÓN.....	102
6.3.	ÁREAS O ACTIVIDADES REPRESENTATIVAS DE LOS FINES DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES CONSIGNADAS EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO: OTRA PROPUESTA.....	103
7.	DERECHO A LA INFORMACIÓN	104

7.1.	CLASIFICACIÓN DEL DERECHO A LA INFORMACIÓN.....	104
7.1.1.	Derecho de información periódica en las grandes empresas.....	105
7.1.2.	Derecho de información periódica en la micro, pequeña y mediana empresa.....	106
7.1.3.	Derecho de información por cargos o funciones de los trabajadores.....	107
7.2.	DERECHO A REQUERIR INFORMACIÓN POR VÍA ADMINISTRATIVA Y JUDICIAL.....	108
8.	MINISTROS DE FE PARA LOS EFECTOS DEL LIBRO III DEL CÓDIGO DEL TRABAJO	109
9.	CONSTITUCIÓN DE UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL: ESQUEMA GENERAL	110
9.1.	ASAMBLEA CONSTITUTIVA: QUORUM PARA CONSTITUIR SINDICATOS	111
9.1.1.	Asamblea constitutiva: rol del ministro de fe	112
9.1.2.	Asamblea constitutiva: objeto.....	113
9.1.2.1.	Estatutos: contenido	114
9.1.2.2.	Reforma de estatutos.....	117
9.1.3.	Asamblea constitutiva: comunicación al empleador.....	118
9.1.4.	Fuero de los trabajadores que concurren a la constitución de un sindicato	119
9.2.	DEPÓSITO	120
9.3.	CONTROL.....	121
10.	ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES	122
10.1.	ASAMBLEA DE SOCIOS: ÓRGANO SUPREMO.....	122
10.2.	DIRECTORIO: ÓRGANO EJECUTIVO	123
10.2.1.	El directorio y la representación del sindicato.....	123
10.2.2.	Reglas aplicables a los directores	124
10.2.2.1.	Derecho a elegir delegado sindical en el caso de sindicatos interempresa o de trabajadores eventuales o transitorios.....	125
10.2.2.1.1.	Reglas aplicables a los delegados sindicales	126
10.2.2.1.1.1.	Duración del fuero de los delegados sindicales	127
10.2.3.	Reglas sobre candidaturas para ser director sindical.....	128
10.2.3.1.	Fuero de los candidatos a director sindical: sindicatos de empresa, de establecimiento de empresa, interempresa y de trabajadores transitorios o eventuales	129
10.2.4.	Las prerrogativas de los directores sindicales.....	130

10.2.4.1. El fuero de los directores sindicales.....	131
10.2.4.1.1. Duración del fuero de los directores de sindicatos	131
10.2.4.1.2. Directores sindicales con derecho a fuero	132
10.2.4.2. Horas de trabajo sindical.....	133
10.2.4.2.1. Horas de trabajo sindical básico o legal.....	133
10.2.4.2.2. Horas de trabajo sindical complementario.....	134
10.2.4.2.3. Horas de trabajo sindical convencionales	135
10.2.5. Censura del directorio	136
10.3. REGLAS SOBRE VOTACIONES.....	137
11. PATRIMONIO.....	138
11.1. COMPOSICIÓN.....	138
11.2. ADMINISTRACIÓN	139
11.2.1. Administración y uso de fondos, y responsabilidad de los administradores.....	141
11.3. PATRIMONIO: ATRIBUTO DE LA PERSONALIDAD.....	142
12. FUSIÓN DE ORGANIZACIONES SINDICALES.....	143
13. DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES	144
13.1. CAUSALES DE DISOLUCIÓN	144
13.1.1. Disolución de las organizaciones sindicales por causa de orden público	145
13.2. LIQUIDACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL.....	146
14. ORGANIZACIONES SINDICALES DE GRADO SUPERIOR EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO	147
14.1. ESQUEMA GENERAL	147
14.2. PRINCIPALES REGLAS ESPECIALES RELATIVAS A FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES	148
14.2.1. Fines de las federaciones y confederaciones	148
14.2.2. Constitución de federaciones y confederaciones.....	149
14.2.2.1. Procedimiento previo para la constitución, afiliación o desafiliación a una federación o confederación	149
14.2.2.2. Procedimiento de constitución propiamente tal de federaciones y confederaciones	150
14.2.2.2.1. Estatutos de las federaciones y confederaciones: contenido.....	151
14.2.3. Reglas sobre estructura y funcionamiento de las federaciones y confederaciones	152
14.2.3.1. Fuero de los directores de una federación o confederación.....	153

14.2.3.2. Horas de trabajo sindical de directores de federaciones y confederaciones.....	154
14.3. PRINCIPALES REGLAS ESPECIALES RELATIVAS A CENTRALES SINDICALES.....	155
14.3.1. Fines de las centrales sindicales.....	155
14.3.2. Constitución de centrales sindicales.....	156
14.3.2.1. Procedimiento previo para la constitución de una central sindical	156
14.3.2.2. Procedimiento previo para la afiliación o desafiliación a una central sindical.....	157
14.3.2.3. Procedimiento de constitución propiamente tal de una central sindical.....	158
14.3.2.3.1. Estatutos de una central sindical: contenido	159
14.3.2.3.2. Control.....	160
14.3.3. Reglas sobre fuero, horas de trabajo sindical y licencias de los directores de una central sindical	161
14.3.3.1. Fuero de los directores de una central sindical	161
14.3.3.2. Horas de trabajo sindical de directores de una central sindical	162
14.3.4. Financiamiento de las centrales sindicales.....	163

TERCERA PARTE DERECHO A HUELGA

1. CONCEPTO	167
2. RECONOCIMIENTO DEL DERECHO A HUELGA EN EL PLANO SUPRANACIONAL	168
3. RECONOCIMIENTO CONSTITUCIONAL DEL DERECHO A HUELGA	169
4. CLASIFICACIONES DE LA HUELGA	170
4.1. HUELGA CONTRACTUAL EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO	171
4.2. LA HUELGA LABORAL	172
5. LIMITACIONES DEL DERECHO A HUELGA.....	173

CUARTA PARTE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1. CONCEPTO	177
2. CLASIFICACIONES DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA TEORÍA	179
2.1. CLASIFICACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA SEGÚN EL MODELO DE NEGOCIACIÓN	180
2.2. CLASIFICACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA SEGÚN SU REGULACIÓN NORMATIVA	181
2.3. CLASIFICACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA SEGÚN SU NIVEL DE DESARROLLO	182
3. CARACTERÍSTICAS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA CHILENA: EL PLAN LABORAL	183
4. OBLIGACIÓN DE NEGOCIAR DE BUENA FE	184
4.1. LA MIRADA DEL COMITÉ DE LIBERTAD SINDICAL: “EL PRINCIPIO DE LA NEGOCIACIÓN DE BUENA FE”	185
5. SUJETOS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	190
5.1. REPRESENTACIÓN DE LAS PARTES EN LOS PROCEDIMIENTOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL CÓDIGO DEL TRABAJO	191
5.1.1. La comisión negociadora sindical	191
5.1.1.1. Integración de la comisión negociadora sindical cuando el sindicato que negocia tiene afiliación femenina	192
5.1.1.1.1. Duración del fuero de la trabajadora que integre una comisión negociadora sindical en caso que el o los sindicatos que negocien tengan afiliación femenina y la respectiva comisión negociadora sindical no esté integrada por ninguna trabajadora	193
5.1.2. La comisión negociadora de empresa	194
5.2. TRABAJADORES HABILITADOS PARA NEGOCIAR COLECTIVAMENTE	195
5.3. EMPRESAS EN LAS QUE SE PUEDE NEGOCIAR COLECTIVAMENTE	196
5.4. EMPRESAS EN LAS QUE NO SE PUEDE NEGOCIAR COLECTIVAMENTE	197
6. MATERIAS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA	198
7. REGLAS SOBRE PLAZOS ESTABLECIDOS EN EL LIBRO IV DEL CÓDIGO DEL TRABAJO	199
8. MINISTROS DE FE PARA LOS EFECTOS PREVISTOS EN EL LIBRO IV DEL CÓDIGO DEL TRABAJO	200
8.1. ACTUACIONES DEL LIBRO IV DEL CÓDIGO DEL TRABAJO EN LAS QUE INTERVIENE UN MINISTRO DE FE	201
9. PROCEDIMIENTOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO	202

9.1. SEGÚN SU NIVEL DE REGULACIÓN	202
9.2. ATENDIENDO AL TITULAR DEL DERECHO A NEGOCIAR	203
10. NEGOCIACIÓN COLECTIVA NO REGLADA	204
11. NEGOCIACIÓN COLECTIVA REGLADA INTRAEMPRESA.....	205
11.1. ESQUEMA GENERAL	205
11.2. ETAPAS O CUESTIONES PREVIAS A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	206
11.2.1. Servicios mínimos y equipos de emergencia	206
11.2.1.1. Concepto	206
11.2.1.2. Clasificación de los servicios mínimos.....	207
11.2.1.3. Procedimiento para la declaración o calificación de servicios mínimos: esquema general	208
11.2.1.3.1. Propuesta de servicios mínimos del empleador: contenido y requisitos	209
11.2.1.3.1.1. Forma de la propuesta de servicios mínimos	210
11.2.1.3.1.2. Generalidad de la propuesta de servicios mínimos	211
11.2.1.3.1.3. Oportunidad de la propuesta de servicios mínimos	212
11.2.1.3.2. Contenido y requisitos de la respuesta del (de los) sindicato(s) a la propuesta de servicios mínimos del empleador.....	213
11.2.1.3.2.1. Respuesta escrita del (de los) sindicato(s) a la propuesta de servicios mínimos del empleador	214
11.2.1.3.2.2. Respuesta oportuna del (de los) sindicato(s) a la propuesta de servicios mínimos del empleador	215
11.2.1.3.3. Negociación y acuerdo	216
11.2.1.3.3.1. Oportunidad de la negociación y acuerdo de servicios mínimos	217
11.2.1.3.3.2. Contenido del acuerdo de calificación de servicios mínimos.....	218
11.2.1.3.3.3. Materialidad del acuerdo de calificación de servicios mínimos	219
11.2.1.3.3.4. Depósito del acuerdo de calificación de servicios mínimos en la Inspección del Trabajo.....	220
11.2.1.3.4. Requerimiento ante la Dirección Regional del Trabajo	221
11.2.1.3.5. Resolución de la Dirección Regional del Trabajo	222
11.2.1.3.5.1. Resolución fundada de la Dirección Regional del Trabajo.....	223

11.2.1.3.5.2. Oportunidad para dictar la resolución por la Dirección Regional del Trabajo y plazo de su notificación	224
11.2.1.3.6. Reclamación ante la Dirección Nacional del Trabajo	225
11.2.1.4. Efecto y vigencia de la calificación de servicios mínimos y equipos de emergencia	226
11.2.2. Derecho de información específica para la negociación colectiva	227
11.2.2.1. Contenido mínimo de la información específica para la negociación colectiva según el tamaño de la empresa.	228
11.2.2.2. Derecho a requerir información por vía administrativa y judicial	229
11.2.3. Fijación de un período durante el cual no se puede iniciar un proceso de negociación colectiva	230
11.3. PRESENTACIÓN DEL PROYECTO DE CONTRATO COLECTIVO	231
11.3.1. Oportunidad para presentar un proyecto de contrato colectivo	231
11.3.2. Consecuencias de la presentación extemporánea del proyecto y de su no presentación cuando el sindicato tiene instrumento colectivo vigente	232
11.3.3. Proyecto de contrato colectivo: contenido y entrega al empleador	233
11.3.3.1. Fuero de los trabajadores afiliados a una organización sindical involucrada en una negociación colectiva reglada	234
11.4. RESPUESTA DEL EMPLEADOR: CONTENIDO Y PLAZOS. REMISIÓN A LA INSPECCIÓN DEL TRABAJO. CONSECUENCIAS DE LA ENTREGA EXTEMPORÁNEA Y DE LA FALTA DE ENTREGA	235
11.4.1. Contenido de la respuesta de empleador: piso de la negociación colectiva	236
11.5. IMPUGNACIONES Y RECLAMACIONES	237
11.5.1. Procedimiento de impugnaciones y reclamaciones	238
11.6. PROCEDIMIENTO DE DESIGNACIÓN DE EQUIPO DE EMERGENCIA	239
11.6.1. Solicitud de equipo de emergencia y actitudes del sindicato	240
11.6.2. Resolución de la Inspección del Trabajo	241
11.7. PERÍODO DE NEGOCIACIÓN	242
11.8. ÚLTIMA OFERTA DEL EMPLEADOR	243
11.9. HUELGA	244
11.9.1. Requisitos de la huelga	244
11.9.2. Determinación de las empresas en las que no se podrá ejercer el derecho a huelga	245
11.9.3. Procedimiento de determinación de las empresas en las que no se podrá ejercer el derecho a huelga	246
11.9.3.1. Reclamación de la determinación de las empresas sin derecho a huelga	247

11.9.3.1.1. Titulares de la acción, tribunal competente y plazo de interposición del reclamo.....	247
11.9.3.1.2. Contenido de la reclamación	248
11.9.3.1.3. Tramitación del reclamo	249
11.9.4. Plazos para convocar, votar y hacer efectiva la huelga	250
11.9.5. Medios y condiciones para la votación de la huelga.....	251
11.9.6. Características de la votación y quorum de aprobación.....	252
11.9.7. Mediación obligatoria	253
11.9.8. Efectos jurídicos de la huelga.....	254
11.9.8.1. Provisión de equipos de emergencia	255
11.9.8.2. Cierre temporal de la empresa o lock-out	256
11.9.8.2.1. Conceptos y clases.....	256
11.9.8.2.2. Reglas aplicables al cierre temporal de la empresa o lock-out	257
11.9.8.2.3. Reclamo contra la determinación de la concurrencia de las circunstancias del artículo 354 inciso 1 del Código del Trabajo	258
11.9.8.3. Prohibición de reemplazar trabajadores en huelga	259
11.9.8.3.1. Medidas de reparación en caso de vulneración de la prohibición de reemplazo de trabajadores en huelga.....	260
11.9.9. Situaciones que pueden presentarse durante el desarrollo de la huelga.....	261
11.9.9.1. Nueva(s) oferta(s) del empleador	262
11.9.9.2. Mediación voluntaria.....	263
11.9.9.2.1. Facultades del mediador en la mediación voluntaria.....	264
11.9.9.3. Reanudación de las negociaciones.....	265
11.9.9.4. Suspensión de la huelga	266
11.9.9.5. Derecho a la reincorporación individual	267
11.9.9.5.1. Derecho a la reincorporación individual: requisitos	268
11.9.9.5.2. Momento a partir del cual puede ejercerse el derecho a la reincorporación individual: mediana y gran empresa	269
11.9.9.5.3. Momento a partir del cual puede ejercerse el derecho a la reincorporación individual: micro y pequeña empresa	270
11.9.9.6. Derecho a suscribir el piso de la negociación	271

12. NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL SINDICATO INTEREMPRESA Y DE LOS TRABAJADORES AFILIADOS A SINDICATOS INTEREMPRESA.....	272
12.1. MODALIDADES	272
12.2. MODIFICACIONES DEL ARTÍCULO 364 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO AL PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA REGLADA DEL TÍTULO IV DEL LIBRO IV DEL CÓDIGO DEL TRABAJO.....	273
12.2.1. Modificaciones del artículo 364 del Código del Trabajo al procedimiento de negociación colectiva reglada del Título IV del Libro IV del Código del Trabajo según el tamaño de la empresa	274
13. NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS TRABAJADORES EVENTUALES, DE TEMPORADA Y DE OBRA O FAENA TRANSITORIA	275
13.1. MODALIDADES	275
13.2. CONDICIONES PARA LA OBLIGATORIEDAD DEL PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA REGLADA DEL CAPÍTULO II DEL TÍTULO V DEL LIBRO IV DEL CÓDIGO DEL TRABAJO PARA TRABAJADORES EVENTUALES, DE TEMPORADA Y DE OBRA O FAENA TRANSITORIA	276
13.3. OPORTUNIDAD, FORMALIDADES Y COMUNICACIÓN DEL PROYECTO DE CONVENIO COLECTIVO.....	277
13.4. CONTENIDO DEL PROYECTO DE CONVENIO COLECTIVO	278
13.5. RESPUESTA DEL EMPLEADOR: OPORTUNIDAD, FORMA Y CONTENIDO.....	279
13.6. REUNIONES DURANTE LA NEGOCIACIÓN	280
13.7. MEDIACIÓN OBLIGATORIA	281
13.8. RELACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO CON EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	282
14. NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES.....	283
14.1. MODALIDADES	283
14.2. REGLAS APLICABLES AL PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA REGLADA DEL TÍTULO X DEL LIBRO IV DEL CÓDIGO DEL TRABAJO	284
14.3. CONTENIDO DE LA NEGOCIACIÓN. DURACIÓN Y REGISTRO DE CONVENIOS Y PACTOS SOBRE CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO	285
14.4. REGLAS DE APLICACIÓN DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS Y PACTOS SOBRE CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO.....	286
14.5. REGLAS DE APLICACIÓN DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS Y PACTOS SOBRE CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO EN LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA SIN SINDICATOS	287

15. LOS INSTRUMENTOS COLECTIVOS	288
15.1. DEFINICIÓN LEGAL	288
15.2. CLASES DE INSTRUMENTOS COLECTIVOS.....	289
15.3. CARACTERÍSTICAS DEL INSTRUMENTO COLECTIVO.....	290
15.4. CONTENIDO DEL INSTRUMENTO COLECTIVO	291
15.4.1. Duración y vigencia de un instrumento colectivo.....	292
15.4.2. Extensión de beneficios del instrumento colectivo a trabajadores no sindicalizados.....	293
15.5. EFECTOS DE LOS INSTRUMENTOS COLECTIVOS.....	294
15.5.1. Eficacia normativa.....	294
15.5.2. Eficacia personal.....	295
15.6. SOLEMNIDADES Y MODIFICACIÓN DEL INSTRUMENTO COLECTIVO	296
15.7. EXIGIBILIDAD, MÉRITO EJECUTIVO Y FISCALIZACIÓN DEL INSTRUMENTO COLECTIVO	297
16. PACTOS SOBRE CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO	298
16.1. CLASES DE PACTOS SOBRE CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO SEGÚN SU CONTENIDO	298
16.2. REQUISITOS GENERALES, PROCEDIMIENTO, DURACIÓN Y REGISTRO DE LOS PACTOS SOBRE CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO	299
16.2.1. Requisitos particulares de los pactos sobre condiciones especiales de trabajo relativos a distribución de jornada de trabajo semanal.....	300
16.2.2. Requisitos particulares de los pactos sobre condiciones especiales de trabajo relativos a trabajadores con responsabilidades familiares.....	301
16.2.2.1. Menciones del anexo de contrato individual de trabajo del trabajador que se acoge al pacto especial para trabajadores con responsabilidades familiares.....	302
16.3. ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LOS PACTOS SOBRE CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO.....	303
16.4. FISCALIZACIÓN DE LOS PACTOS SOBRE CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO.....	304

QUINTA PARTE

TUTELA DE LA LIBERTAD SINDICAL

1. MECANISMOS O INSTITUCIONES QUE PERMITEN LA TUTELA DE LA LIBERTAD SINDICAL	307
1.1. ESQUEMA GENERAL	307
1.2. OTRO ENFOQUE O PRESENTACIÓN DEL TEMA: RÉGIMEN DE PROTECCIÓN A LA LIBERTAD SINDICAL.....	308
1.2.1. Régimen de protección a la libertad sindical: tutela a la libertad sindical de fuente nacional. Constitución Política de la República	309
2. FISCALIZACIÓN	310
3. FUERO.....	311
3.1. CONCEPTO	311
3.2. CLASIFICACIÓN Y DURACIÓN DEL FUERO CON FUENTE DERIVADA DE LA DIMENSIÓN COLECTIVA DE LAS RELACIONES LABORALES.....	312
3.2.1. Duración del fuero de un miembro del comité paritario de higiene y seguridad.....	313
3.3. DESAFUERO	314
3.3.1. Separación provisional.....	315
4. PRÁCTICAS ANTISINDICALES	316
4.1. DEFINICIÓN LEGAL Y CONCEPTO DE PRÁCTICAS ANTISINDICALES O DESLEALES	316
4.2. PRÁCTICAS ANTISINDICALES: CATÁLOGO LEGAL.....	317
4.2.1. Prácticas antisindicales de empleador	318
4.2.2. Prácticas antisindicales del trabajador, de las organizaciones sindicales, o de éstos y del empleador en su caso.....	320
4.2.3. Prácticas antisindicales de quienes realicen las conductas descritas en el artículo 291 del Código del Trabajo	322
4.3. SANCIONES APLICABLES A LAS PRÁCTICAS ANTISINDICALES: MULTAS	323
4.3.1. Reglas aplicables a la sanción de multa.....	324
4.4. ALGUNAS REGLAS SOBRE EL PROCEDIMIENTO DE DENUNCIA DE UNA PRÁCTICA ANTISINDICAL	325
4.5. REGLAS APLICABLES AL DESPIDO ANTISINDICAL	326
4.5.1. Reglas aplicables al despido antisindical de trabajador aforado con fuente en la dimensión colectiva de las relaciones laborales	326
4.5.2. Reglas aplicables al despido antisindical de trabajador no aforado.....	327

5.	PRÁCTICAS DESLEALES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	328
5.1.	PRÁCTICAS DESLEALES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CATÁLOGO LEGAL.....	328
5.1.1.	Prácticas desleales en la negociación colectiva del empleador	329
5.1.2.	Prácticas desleales en la negociación colectiva del trabajador, de las organizaciones sindicales o de estos y del empleador, en su caso	331
5.1.3.	Prácticas desleales en la negociación colectiva de la empresa principal	333
5.2.	SANCIONES GENERALES APLICABLES A LAS PRÁCTICAS DESLEALES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: MULTAS	334
5.2.1.	Reglas aplicables a la sanción de multa.....	335
5.3.	SANCIÓN ESPECIAL PARA EL CASO DE INCUMPLIMIENTO DE LAS ESTIPULACIONES CONTENIDAS EN UN INSTRUMENTO COLECTIVO Y PARA LOS CASOS DE LAS PRÁCTICAS DESLEALES DE LA LETRA D) DE LOS ARTÍCULOS 403 Y 404 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO.....	336
5.4.	ALGUNAS REGLAS SOBRE EL PROCEDIMIENTO DE DENUNCIA DE UNA PRÁCTICA DESLEAL EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	337

SEXTA PARTE

RESOLUCIÓN ALTERNATIVA DE CONFLICTOS COLECTIVOS

1.	MEDIOS ALTERNATIVOS DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS REGULADOS EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO.....	341
2.	MEDIACIÓN LABORAL	342
2.1.	DEFINICIÓN LEGAL Y CONCEPTO.....	342
3.	MEDIACIÓN LABORAL DE CONFLICTOS COLECTIVOS	343
4.	ARBITRAJE LABORAL.....	344
4.1.	DEFINICIÓN LEGAL	344
4.2.	CLASES	345
4.3.	NORMAS APLICABLES AL ARBITRAJE LABORAL	346
4.3.1.	Materias reguladas por el Reglamento de arbitraje laboral	347
4.4.	ASPECTOS ORGÁNICOS.....	348
4.4.1.	Designación del tribunal arbitral	349
4.4.2.	Constitución del tribunal arbitral	350