

# El trabajo a través del derecho

Autor: José Luis Ugarte Cataldo

Der Ediciones /2025

www.librotecna.cl

## ÍNDICE

ABREVIATURAS.....	V	
PRÓLOGO		
LA FÁBRICA Y EL DERECHO .....	VII	
CAPÍTULO I: LA SUBORDINACIÓN Y EL DERECHO. CONSTITUCIÓN Y GOBIERNO DE LA MERCANCÍA .....		1
1. LA CONSTITUCIÓN DEL TRABAJO COMO MERCANCÍA: EL SOPORTE CONTRACTUAL.....	3	
2. DEL CONTRATO CIVIL AL CONTRATO DE TRABAJO .....	8	
3. LA EXPANSIÓN DE LA FUNCIÓN DE LA SUBORDINACIÓN: DEL CONTROL A LA PROTECCIÓN.....	11	
4. EL CONTENIDO DE LA SUBORDINACIÓN: CONTROL DISCIPLINARIO .....	12	
5. LA EXPANSIÓN DEL CONTENIDO EN EL CAPITALISMO DIGITAL I: DESDE EL CONTROL DISCIPLINARIO AL VIRTUAL .....	15	
6. LA EXPANSIÓN DEL CONTENIDO DE LA SUBORDINACIÓN EN EL CAPITALISMO DIGITAL II: DEL CONTROL VIRTUAL AL EMOCIONAL.....	16	
CAPÍTULO II: EL TRABAJO Y SU IDEAL. LIBERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y HUMANIZACIÓN A TRAVÉS DEL DERECHO .....		21
1. INTRODUCCIÓN .....	23	
2. EL TRABAJO COMO PROBLEMA: RAZONES PARA SU CRÍTICA.....	24	
3. EL RECHAZO AL TRABAJO: NO HAY LIBERACIÓN EN LA FÁBRICA.....	29	
3.1. Rechazo al trabajo asalariado: razones e ideas.....	32	
3.2. Crítica a la crítica: la debilidad práctica.....	36	

3.3. El rechazo al trabajo y el derecho: la renta básica universal .....	41
A) El derecho de renta básica universal y el derecho del trabajo .....	42
B) Derecho del trabajo: ¿hacia el derecho civil o hacia un derecho colectivo robusto?.....	45
4. EMANCIPACIÓN Y LIBERTAD EN EL LUGAR DE TRABAJO .....	50
4.1. Emancipación en la fábrica: la norma artesanal y su crítica .....	52
4.2. Trabajo liberado: la utopía recurrente .....	55
A) MARX y sus intérpretes: autogestión y diversión en el trabajo.....	58
4.3. Trabajo liberado y lo jurídico: derecho de los productores.....	61
A) La democracia industrial como proyecto jurídico de liberación en el trabajo: PROUDHON y KORSCH.....	65
B) El fracaso de la liberación del trabajo: reformismo y acción sindical	70
5. NI RECHAZO NI LIBERACIÓN: LA HUMANIZACIÓN DEL TRABAJO .....	73
5.1. La humanización y su forma jurídica: el derecho del trabajo .....	77
5.2. Humanización a través del derecho: protección del cuerpo, el gesto y la VOZ .....	80
6. EL DERECHO DEL TRABAJO COMO PROYECTO DE JUSTICIA: RAWLS .....	84

### CAPÍTULO III: EL TRABAJO COMO ESPACIO DE INTERVENCIÓN JURÍDICA: ANATOMÍA CONSTITUCIONAL DE LA FÁBRICA.....

1. INTRODUCCIÓN .....	91
2. EL TRABAJO EN LA CONSTITUCIÓN: LA IRRUPCIÓN DE LA CLASE OBRERA.....	92
3. EL TRABAJO ASALARIADO Y SU CENTRALIDAD CONSTITUCIONAL .....	100
4. LA CENTRALIDAD CONSTITUCIONAL DEL TRABAJO Y SU ATENUACIÓN.....	104
5. LA CENTRALIDAD CONSTITUCIONAL DEL TRABAJO: EL ESPACIO DE INTERCAMBIO Y DE PODER .....	108

### CAPÍTULO IV: EL ESPACIO DE INTERCAMBIO Y ANATOMÍA CONSTITUCIONAL: LA DIMENSIÓN INDIVIDUAL DEL TRABAJO .....

1. INTRODUCCIÓN .....	113
2. PRINCIPIO DE PROTECCIÓN DEL TRABAJADOR: LA DEBILIDAD COMO FUNDAMENTO.....	114
2.1. Fundamento y reconocimiento constitucional principio de protección del trabajador.....	117

2.2. Contenido de la protección: mandato al legislador y al juez..... 120

    A) Mandato al legislador: protección como condición de validez..... 120

    B) Mandato al juez: una doble directiva de interpretación..... 123

3. EL DERECHO AL TRABAJO Y LA PROTECCIÓN DE LA ESTABILIDAD ..... 125

    3.1. El derecho al trabajo: trayectoria y estabilidad ..... 127

    3.2. Contenido jurídico: protección de la estabilidad laboral..... 130

        A) Reparación eficaz del despido arbitrario..... 131

        B) Reparación adecuada del despido arbitraria ..... 134

4. DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN..... 136

    4.1. Principio de igualdad y derecho a la no discriminación..... 140

    4.2. Contenido jurídico frente al empleador: prohibición trato negativo + criterio de sospecha..... 141

    4.3. Contenido protegido frente al Estado: régimen probatorio y sanción..... 144

5. DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL..... 147

    5.1. Edición del derecho a la desconexión digital: piezas para un nuevo derecho ..... 150

    5.2. Contenido protegido por el derecho de desconexión digital..... 153

    5.3. El derecho a la desconexión digital en la anatomía constitucional de la fábrica..... 156

    5.4. La desconexión digital como derecho fundamental: las consecuencias jurídicas ..... 159

**CAPÍTULO V: EL TRABAJO COMO ESPACIO DE PODER: VOZ A LOS TRABAJADORES..... 165**

1. INTRODUCCIÓN ..... 167

2. EXPRESIÓN Y AUTONOMÍA COLECTIVA: LA VOZ FRENTE A LA EMPRESA ..... 168

3. LIBERTAD DE EXPRESIÓN: LA VOZ INDIVIDUAL EN EL TRABAJO..... 169

    3.1. La libertad de expresión del trabajador: reconocimiento y contenido protegido ..... 172

    3.2. Límites de la libertad de expresión del trabajador..... 176

        A) Discurso de interés general..... 178

        B) Discurso sobre condiciones de trabajo..... 179

4. AUTONOMÍA COLECTIVA: LA VOZ CORAL FRENTE A LA EMPRESA ..... 181

    4.1. El sindicato en la historia: un actor controversial ..... 181

A) El reconocimiento constitucional del sindicato: de los hechos al derecho.....	184
B) El sindicato como sujeto del reconocimiento constitucional.....	188
C) Libertad sindical: de constitución y afiliación .....	189
4.2. Derecho a la negociación colectiva .....	192
A) La negociación colectiva como derecho fundamental: límite y justificación.....	196
B) Titularidad de la negociación colectiva .....	198
C) Contenido del derecho a la negociación colectiva.....	200
4.3. Derecho de huelga .....	206
A) Huelga como derecho fundamental .....	210
B) Titular del derecho a huelga: sindicato versus colectivo .....	212
C) Conducta y finalidad protegida por el derecho de huelga.....	215
D) Consecuencias jurídicas, posiciones reconocidas e interés protegido del derecho de huelga .....	219
5. VOZ INTERIOR DE LOS TRABAJADORES: PARTICIPACIÓN Y DEMOCRACIA .....	225
5.1. Democracia industrial y voz interior: diferencias .....	225
5.2. La participación de los trabajadores: voz interior y derecho del trabajo...	231
5.3. El derecho a la participación y anatomía constitucional .....	234
BIBLIOGRAFÍA .....	241

[www.librotecnia.cl](http://www.librotecnia.cl)