

El poder disciplinario del empleador

Autor: Ángel Eduardo Gatti

Editorial B de f /2021

www.librotecnia.cl

ÍNDICE

PRÓLOGO.....	11
--------------	----

Capítulo I

INTRODUCCIÓN

1. Campo del conocimiento.....	19
2. Área temática.....	22
3. Delimitación del tema.....	25
4. Objetivos generales y específicos de la investigación	29
4.1. Objetivos generales	29
4.2. Objetivos específicos.....	31
5. Marco teórico	32
6. Planteo del problema.....	36
7. Factibilidad de la investigación e ideas de partida.....	41
8. Metodología de la investigación de tesis	45

Capítulo II

EL PODER

1. Conceptualización y caracteres	49
2. Teorías de la justificación	50

www.librotecnia.cl

2.1. Poder, orden, sociedad	50
2.2. La justificación religiosa	51
2.3. Satisfacción de deseos sociales	52
2.4. La obediencia: Bertrand de Jouvenel.....	53
2.5. El Derecho: Hermann Heller	54
2.6. La fuerza.....	56
2.7. El contrato social.....	58
2.8. La moral: Hegel	64
3. Teorías de la negación	64

Capítulo III

DERECHO Y PODER

1. Abordajes teóricos	69
-----------------------------	----

Capítulo IV

TRABAJO Y DERECHO SOCIAL

1. El trabajo	81
1.1. Estructura de la organización del trabajo humano.....	81
1.2. Una revisión histórica.....	83
2. El Derecho Social.....	97
3. Paradigma económico, ciencia, tecnología, poder	111
3.1. Tercera Revolución Industrial y proyecciones sociales.....	111
3.2. Elementos básicos del nuevo paradigma ...	112
3.3. El modelo productivo y el factor trabajo.....	115
3.4. El metaobjetivo de la ciencia, la tecnología y los paradigmas económicos.....	117
4. Ideología, derecho y crisis.....	120

Capítulo V

EL CASTIGO

1. Introducción. El problema del castigo en el ámbito laboral	127
2. El castigo y sus problemas	128
2.1. Las ideas generales	128
2.2. La razón y el poder de la pena	129

Capítulo VI

EL PODER DISCIPLINARIO LABORAL

1. Demarcaciones.....	135
2. Las doctrinas de los juristas.....	136
3. Otras miradas.....	141

Capítulo VII

EL PODER DISCIPLINARIO LABORAL.

UN ENFOQUE DESDE LA PERSPECTIVA CRÍTICA

1. La regulación legal básica del poder disciplinario cuestionado	145
2. Facultad de organización.....	147
3. Facultad de dirección	149
4. Facultad de modificar las formas y modalidades del trabajo.....	150
5. Facultad de aplicar sanciones disciplinarias..	154

Capítulo VIII

CRÍTICA AL PODER DISCIPLINARIO DEL EMPLEADOR

1. Relaciones generales.....	157
2. Conexiones normativas	159

2.1. Consideración preliminar acerca de los principios	168
2.2. Principios del Derecho del Trabajo	169
2.3. El principio protectorio	171
2.4. El principio de indemnidad	183
2.5. Jerarquización de los derechos sociales y reivindicación de la justicia social.....	186
3. Castigo y sociedad.....	189
4. Garantismo, derechos sociales fundamentales, aplicabilidad automática	201
Capítulo IX	
CONCLUSIONES	
<i>Conclusiones</i>	217
BIBLIOGRAFÍA	223