

# ÍNDICE

## El derecho de no discriminación remunerativa por causa de sexo en Chile

Autor: Irene Rojas Miño

Editorial Thomson Reuters /2022

www.librotecnia.cl

Página

Introducción.....	1
-------------------	---

### CAPÍTULO UNO

#### UNA VISIÓN GLOBAL DEL DERECHO DE NO DISCRIMINACIÓN REMUNERATIVA

1. Antecedentes y precisiones en el análisis .....	7
1.1. La brecha salarial y su significado .....	7
1.2. Las causas de la brecha salarial.....	9
1.3. La discriminación por sexo como causa de la brecha salarial .....	11
1.4. El debate sobre la específica categoría sospechosa de discriminación: el sexo o el género .....	14
1.5. La presentación de una discriminación sistémica.....	15
2. El derecho de no discriminación remunerativa y el Derecho internacional .....	17
2.1. El derecho de no discriminación remunerativa en el Derecho Internacional .....	17
2.2. El contenido del derecho de no discriminación remunerativa por trabajo de igual valor .....	22

www.librotecnia.cl

a.	El concepto de remuneración como objeto del derecho de no discriminación remunerativa .....	23
b.	El concepto de trabajo por igual valor.....	26
2.3.	La necesaria promoción del derecho a través de la adopción de las medidas requeridas .....	28
a.	Las diversas medidas y su seguimiento.....	28
b.	La tipología de medidas .....	29
3.	El derecho de no discriminación remunerativa en los sistemas comparados.....	31
3.1.	La evolución en el reconocimiento del derecho y la adopción de medidas .....	31
3.2.	Los modelos proactivos: las medidas para la eficacia y la efectividad del derecho .....	34
a.	Los sistemas analizados.....	35
a.1.	Bases de su organización política y del sistema de relaciones laborales .....	35
a.2.	Relevancia de la autonomía colectiva.....	36
b.	El carácter proactivo.....	39
c.	Las medidas activas.....	40
d.	Las medidas de transparencia y acceso a la información de remuneraciones .....	44
e.	Las particularidades en el establecimiento de las medidas activas .....	47
f.	Las acciones para su tutela: la vía judicial y el reclamo administrativo .....	48
3.3.	Los resultados obtenidos .....	51

## CAPÍTULO DOS

### EL DERECHO DE NO DISCRIMINACIÓN REMUNERATIVA EN EL SISTEMA JURÍDICO CHILENO

4.	Un reconocimiento parcial con medidas ineficaces.....	55
4.1.	Las bases jurídicas de su reconocimiento .....	55

4.2.	El contenido de la Ley N° 20.348 .....	58
4.3.	La nula eficacia de la Ley N° 20.348 .....	61
5.	La definición del contenido de la Ley N° 20.348 de 2009: su debate en el Congreso Nacional .....	63
5.1.	Su origen y debate en la Cámara de Diputados .....	64
5.2.	Su debate en el Senado.....	66
6.	La aplicación de la acción judicial.....	70
6.1.	Las particularidades de las partes.....	72
6.2.	La controversia principal: contenido y aplicación de las diferencias objetivas que fundamentarían el trato diferenciado .....	75
a.	El debate sobre el contenido de las diferencias objetivas .....	76
b.	Los supuestos de diferencias objetivas.....	78
b.1.	La definición de un especial mérito .....	79
b.2.	La calificación obtenida con base en un criterio sujeto a medición.....	82
c.	Las exigencias para su aplicación .....	83
c.1.	La justificación del supuesto.....	84
c.2.	La exigencia de su proporcionalidad: entre valor de la diferencia objetiva y cuantía de la remuneración .....	87
d.	Las interrogantes que presenta la definición judicial de las diferencias objetivas.....	89
6.3.	La configuración de indicios de discriminación con base en la disparidad de remuneraciones por igual trabajo .....	89
6.4.	El sueldo y la estructura de remuneraciones .....	92
a.	El sueldo y su contenido.....	93
b.	El debate judicial sobre el contenido del sueldo .....	95

	Página
7. Las medidas generales del sistema jurídico como instrumentos para su tutela .....	96
7.1. La fiscalización administrativa .....	97
7.2. La negociación colectiva formal e informal.....	99
7.3. La exigencia administrativa de información ante la CMF .....	101
7.4. La iniciativa empresarial .....	103

### CAPÍTULO TRES

#### CONSIDERACIONES SOBRE LOS DESAFÍOS PARA LA GARANTÍA DEL DERECHO DE NO DISCRIMINACIÓN REMUNERATIVA

8. Los antecedentes específicos a considerar para su garantía .....	105
8.1. Estado actual de la inserción laboral de las mujeres y la brecha de remuneraciones .....	105
8.2. El desconocimiento de la discriminación sistémica de remuneraciones.....	108
8.3. El debate y aplicación de la Ley N° 20.348: su ineficacia y fracaso.....	111
a. La Ley N° 20.348, que pretendía “garantizar el derecho de igual remuneración” .....	111
a.1. El desconocimiento del derecho universalmente reconocido .....	111
a.2. Un proyecto de ley insuficiente y un debate legislativo que lo vació de contenido.....	111
a.3. Los erróneos mecanismos establecidos .....	112
b. Los demás instrumentos .....	113
c. La aplicación de las acciones judiciales: sus interrogantes y enseñanzas .....	113

	Página
c.1. Escasas controversias presentadas ante tribunales .....	115
c.2. Particulares doctrinas sobre la configuración de la diferencia objetiva que fundamentaría el trato diferenciado .....	115
c.3. Opacidad de las remuneraciones.....	116
c.4. Específicas cuestiones procesales.....	117
8.4. La necesaria consideración de las medidas internacionales y la experiencia de los sistemas comparados .....	118
9. Un particular sistema de relaciones laborales, además de la opacidad de las remuneraciones.....	120
9.1. La verificación de un sistema eminentemente legalista en la generación de las normas jurídicas laborales .....	121
9.2. La atomización de la organización de trabajadores y una reducida negociación colectiva.....	122
9.3. La vigencia de un modelo autoritario de relaciones laborales.....	125
9.4. La estructura y opacidad de las remuneraciones, además de la falta de establecimiento de sistemas de clasificación profesional .....	129
9.5. La dualidad de las empresas según su tamaño.....	134
9.6. Un sistema de contratación laboral que permite excluir las normas del trabajo .....	137

#### SECCIÓN FINAL

10. Reflexiones sobre el establecimiento de instrumentos que garanticen el derecho de no discriminación remunerativa.....	141
---	-----

10.1. La discriminación remunerativa incide en la brecha salarial y es de carácter sistémico.....	142
10.2. El reconocimiento del derecho de no discriminación remunerativa y sus necesarias garantías .....	143
a. En el Derecho Internacional.....	143
b. En los sistemas comparados.....	144
10.3. El limitado reconocimiento del derecho de no discriminación remunerativa en el sistema chileno .....	146
10.4. Las enseñanzas del debate legislativo y de la aplicación judicial de la Ley N° 20.348 .....	148
a. El debate legislativo .....	148
b. La aplicación judicial .....	149
10.5. El modelo de relaciones laborales.....	151
10.6. La complejidad de las medidas para garantizar eficaz y efectivamente el derecho de no discriminación remunerativa.....	152

#### FUENTES DE ANÁLISIS

Bibliografía.....	155
Tratados Internacionales, Normas y Recomendaciones de Derecho Internacional.....	167
Textos Normativos de Chile .....	168
Resoluciones de Dirección del Trabajo .....	169
Dictamen de Contraloría General de la República.....	169
Sentencias citadas.....	169

CÓMO ACCEDER A ESTE LIBRO DIGITAL A TRAVÉS DE THOMSON

REUTERS PROVIEW.....	171
----------------------	-----