

ÍNDICE

ABREVIATURAS.....	VII
INTRODUCCIÓN: PENSAMIENTO CRÍTICO Y MÉTODO DE CASOS.....	1
CAPÍTULO I: EL DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO	15
1. DERECHO INDIVIDUAL, CONTRATO DE TRABAJO Y SUBORDINACIÓN.....	17
2. PERFECCIÓN, FORMALIDADES Y CONTENIDO DEL CONTRATO.....	31
3. SUJETOS CONTRACTUALES.....	40
3.1. El trabajador.....	40
3.2. El empleador.....	53
3.3. La empresa.....	56
4. TIPOLOGÍA CONTRACTUAL.....	59
4.1. Contrato indefinido y de jornada completa.....	59
4.2. Contrato a plazo.....	61
4.3. Contrato por obra o servicio.....	63
4.4. Contrato a tiempo parcial.....	70
5. SUBCONTRATACIÓN.....	74
6. SUMINISTRO DE TRABAJADORES.....	82
7. EL TRABAJO A DISTANCIA Y EL TELETRABAJO.....	92
8. CLASE ACTIVA I.....	105
9. CASO DE ESTUDIO I.....	119

CAPÍTULO II: DERECHOS Y OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR	121
1. LA POTESTAD DE MANDO Y EL <i>IUS VARIANDI</i>	123
2. LA POTESTAD DE REGLAMENTACIÓN	135
3. LA POTESTAD DISCIPLINARIA	142
4. LOS DEBERES DEL EMPLEADOR	145
5. LAS REMUNERACIONES Y SU PROTECCIÓN	149
5.1. Noción de remuneración y tipología	159
5.2. Protección de las remuneraciones	177
5.3. La semana corrida y la flexibilidad salarial del artículo 44 del CT	179
5.4. Principio de igualdad de remuneraciones	185
6. CLASE ACTIVA II	189
7. CASO DE ESTUDIO II	195
CAPÍTULO III: DERECHOS Y OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR	197
1. LAS OBLIGACIONES PERSONALES DEL TRABAJADOR	199
2. JORNADA DE TRABAJO Y EL DERECHO AL DESCANSO	202
2.1. La jornada ordinaria de trabajo	202
2.2. La jornada extraordinaria u horas extras	215
3. EL DERECHO AL DESCANSO	218
4. EL FERIADO O VACACIONES	229
5. PERMISOS ESPECIALES	237
6. CLASE ACTIVA III	238
7. CASO DE ESTUDIO III	245
CAPÍTULO IV: LA CIUDADANÍA EN LA EMPRESA	247
1. LA EFICACIA HORIZONTAL Y DIAGONAL DE DERECHOS FUNDAMENTALES	249
2. EL PROCEDIMIENTO DE TUTELA	255
2.1. Ámbito de aplicación	259
2.2. Legitimación activa	262
2.3. Plazo	265
2.4. Procedimiento	266
2.5. Medidas cautelares	269

2.6. Prueba de indicios y ponderación.....	269
2.7. Sentencia, remedios sistémicos y daño moral.....	274
3. EL ACOSO SEXUAL.....	279
3.1. Noción y generalidades.....	279
3.2. Sujetos involucrados.....	284
3.3. Clasificaciones.....	286
3.4. Prevención del acoso sexual.....	289
3.5. Investigación del acoso sexual.....	291
3.6. Efectos del acoso sexual.....	294
3.7. El criterio de la mujer razonable.....	299
3.8. El <i>mobbing</i> sexual.....	301
4. EL ACOSO MORAL O <i>MOBBING</i>	302
4.1. Noción y generalidades.....	302
4.2. Clasificaciones.....	306
4.3. Prevención y efectos del <i>mobbing</i>	309
4.4. Doble <i>mobbing</i>	311
4.5. <i>Mobbing</i> sexual.....	311
4.6. La Ley N° 20.607, del año 2012, sobre Acoso Laboral.....	313
4.7. El Convenio 190 de la OIT y el Consejo Económico y Social de la ONU.....	316
5. LA TUTELA DE LA MATERNIDAD Y CORRESPONSABILIDAD PARENTAL.....	324
5.1. Ámbito de aplicación.....	329
5.2. Tutelas en el lugar de trabajo.....	331
5.3. Licencias y permisos.....	332
5.4. El permiso postnatal parental.....	336
5.5. Permiso por la salud del hijo(a).....	341
5.6. Fuero maternal.....	342
5.7. Permiso postnatal paternal.....	346
5.8. Derecho para dar alimentos y derecho a sala cuna.....	348
5.9. Fiscalización y sanciones.....	352
6. CLASE ACTIVA IV.....	353
7. CASO DE ESTUDIO IV.....	362
CAPÍTULO V: EL TÉRMINO DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	365
1. SUSPENSIÓN Y TÉRMINO.....	367
1.1. Suspensión y término del contrato.....	367

1.2. Formalidades	373
1.3. Finiquito	380
1.4. Fuero	385
1.5. Mutuo acuerdo (artículo 159 N° 1)	390
1.6. Renuncia (artículo 159 N° 2)	391
1.7. Muerte (artículo 159 N° 3)	392
1.8. Despido por causales objetivas	393
A) Vencimiento del plazo (artículo 159 N° 4)	394
B) Conclusión de la obra o servicio (artículo 159 N° 5)	394
C) Caso fortuito o fuerza mayor (artículo 159 N° 6)	394
D) Necesidades de la empresa, establecimiento o servicio (artículo 161)	398
E) Invalidez total o parcial (artículo 161 bis)	402
F) Procedimiento concursal de liquidación (artículo 163 bis)	404
1.9. Despido por causales subjetivas	410
A) Desahucio (artículo 161)	410
B) Despido disciplinario (artículo 160)	414
a. Artículo 160 N° 7	420
b. Artículo 160 N° 1	422
c. Artículo 160 N° 2	424
d. Artículo 160 N° 3	426
e. Artículo 160 N° 4	432
f. Artículo 160 N° 5	433
g. Artículo 160 N° 6	434
1.10. Indemnizaciones por término de contrato	435
2. DESPIDO INJUSTIFICADO	447
3. DESPIDO ABUSIVO, ATENTATORIO DE DERECHOS FUNDAMENTALES Y DAÑO MORAL	450
4. DESPIDO IMPLÍCITO O INDIRECTO	462
5. DESPIDO Y NO PAGO DE IMPOSICIONES	470
6. PRESCRIPCIÓN, CADUCIDAD, NULIDAD LABORAL Y FISCALIZACIÓN	479
6.1. Prescripción	479
6.2. Caducidad	489
6.3. Nulidad laboral	492
6.4. Fiscalización	494
7. CLASE ACTIVA V	499
8. CASO DE ESTUDIO V	505

CAPÍTULO VI: GUÍA PARA EL DOCENTE.....	507
1. RESOLUCIÓN DE CLASES ACTIVAS.....	509
1.1. Clase activa I.....	509
1.2. Clase activa II.....	512
1.3. Clase activa III.....	515
1.4. Clase activa IV.....	518
1.5. Clase activa V.....	520
2. RESOLUCIÓN DE CASOS.....	522
2.1. Caso de estudio I.....	522
2.2. Caso de estudio II.....	525
2.3. Caso de estudio III.....	528
2.4. Caso de estudio IV.....	532
2.5. Caso de estudio V.....	536
ÍNDICE DE MATERIALES.....	541
ÍNDICE DE SENTENCIAS DE LA CORTE SUPREMA POR ROL.....	543
ÍNDICE DE SENTENCIAS DE LA CORTE SUPREMA POR CA- RÁTULA.....	547
BIBLIOGRAFÍA.....	551

www.librotecnia.cl