

www.librotecnia.cl

PRÓLOGO	7
----------------------	----------

PRESENTACIÓN

ACCIÓN URGENTE PARA UNA CULTURA PREVENTIVA.....	9
--	----------

CAPÍTULO I.

Conceptos básicos para la gestión en SSO y MA aplicables en Chile

1. Introducción.Producción sin accidentes ¿es posible?	13
1.1. Herramientas de SSO Empresarial.....	16
1.2. Las herramientas externas	17
1.3. Reconocimiento de la necesidad de adoptar la Cultura Preventiva.....	17
1.4. Reconocimiento de la urgencia.....	19
1.5. Reconocer la urgencia. Relación costo-beneficio	20
1.6. Practicabilidad.....	20
1.7. Idiosincrasia y perfil corporativo	21

1.8. Voluntad política empresarial	22
1.9. Expansión dinámica de los factores.....	24
1.10. Relación fin-acción corporativo	26
1.11. Empresario, Gerente, Gestión	27
1.12. Liderazgo	28
1.13. Equipo	30
1.14. Diálogo	31
1.15. Ejemplo.....	32
1.16. Interdependencia.....	33
1.17. Auditorías.....	34
1.18. Comunicación.....	35
1.19. Supervisores, Profesionales.....	36
1.19.1. Rol del Supervisor en la industria	36
a. Generalidades	36
b. Funciones del rol	37
c. Efectos positivos del ejercicio del rol	40
d. Herramientas técnicas o de gestión	44
1.20. Normativa aplicable en la sanción	45
1.21. Principios de la Supervisión	46
1.22. Estilos de Supervisión.....	49
1.23. ¿Qué pasa con los individuos hostiles y otros?.....	50
1.24. Características de la Supervisión	50
1.25. Supervisión y colaboración	52
1.26. Los diez mandamientos del supervisor	52
1.27. Conclusión.....	54

2. Fortalezas y debilidades del rol de Supervisor.....	54
2.1. Fortalezas	54
2.2. Debilidades	55
3. Integración de la cultura preventiva	56
3.1. Intercomunicación	56
3.2. Facilidad del contacto.....	58
4. Vinculación a los sistemas.....	59
5. Vínculos personales	60
6. Trabajar para el futuro, trabajar para el siguiente.....	62
7. Integración de los fines	63
8. Trabajadores, funcionarios, operadores	65
9. Comportamientos indeseados.....	67
10. Acceso a la visión corporativa	68
11. Autovaloración	69
12. Clima laboral	70
12.1. El buen clima laboral y accidentes	71
12.2. Conclusión.....	74
13. La Acción de la Empresa	75
14. Resultado del Diagnóstico Inicial	77
15. Inventario de Riesgos Críticos o No Tolerables	80

16. Identificación de Requisitos Legales SSO y otros aplicables	80
17. Deficiencias en el conocimiento legal	84
18. Objetivos y metas SSO	88
19. Normativa Internacional	90
20. Higiene Ocupacional.....	95
21. Programa de Vigilancia Epidemiológica del Trabajo.....	99
22. Respuesta corporativa al siniestro.....	100
23. Estructura y Responsabilidad.....	101
24. Consulta y Comunicación.....	102
25. Documentación y control de documentos	102
26. Preparación y Respuesta ante Emergencia.....	103
27. Acciones Correctivas y Preventivas.....	104
28. Acciones preventivas. Monitoreo y Medición del Desempeño.....	105

CAPITULO II

CONCEPTO DE ACCIDENTES DEL TRABAJO

1. Introducción	107
2. Elementos del concepto accidente del trabajo	109
2.1. Analisis de los elementos	111
2.1. a. Una lesión	111

2.1. b. Que una persona sufra Daño o Perjuicio	114
2.1.d. A “causa o con ocasión” del trabajo.....	123
2.1. e. Resolución del órgano fiscalizador.....	125
2.1. f. Un resultado	131
2.1. g. Nexo causal	133
3. Fuerza mayor externa al trabajo	135
4. Dolo del trabajador	138
4.1. Un criterio orientador es el de un Tribunal de Apelación	140
4.2. Deber de Cuidado.....	141
4.3. Unificación de Jurisprudencia.....	143
4.4. otras situaciones consideradas por el art. 5 de la Ley 16.744	144
4.5. ¿Desde donde el trabajador se encuentra en trayecto?	147
4.6. concepto Real Academia de la Lengua	150
4.7. Otro ejemplo.....	152
4.8. Sigamos analizando casos.....	153
4.9. ¿Qué otro problema se plantea con esta disposición?	153
4.10. Las desviaciones del trayecto.....	155
4. 11. Jurisprudencia administrativa. Desvío del trayecto directo	157
5. Prueba del accidente.....	158
6. Accidentes de los dirigentes sindicales.....	161
7. Accidentes con ocasión del trabajo.....	168
7.1. Excepciones.....	169
7.2. ¿Cuáles son las situaciones que se producen?.....	171

8. No son accidentes del trabajo	171
10. Accidentes ocurridos en actividades propias del trabajador	175
11. Patologías previas.....	176
12. Lesiones producto de ingestas prohibidas	177
13. ¿Qué se hace con las multas cursadas?.....	183
14. Accidentes ocurridos con ocasión de un encuentro deportivo o recreativo.....	184
15. Actividades prohibidas.....	185
16. Accidentes en horario de colación.....	189
17. Visión Doctrinaria.....	190
18. Concurso de culpas	191
19. Omisión de medidas preventivas	195
20. Consecuencias de la negligencia laboral	195
21. Antecedentes a considerar.....	199
22. El riesgo y su apreciación.....	200
23. Concepto	201
24. Negligencia Inexcusable ¿Permite la exoneración del empleador?	203
25. Negligencia Inexcusable y término del contrato	205
26. ¿Qué se entiende por grave en el N° 7 del art. 160 CT?.....	212
27. Los responsables	214

28. ¿A que está obligado el empleador?	215
29. La inmadurez laboral.....	218
30. Conclusión.....	219
31. Caso fortuito y fuerza mayor	221
32. Accidentes del trabajo y capacitación	225
32.1. Generalidades.....	225
32.2. La legislación.....	225
32.3. Accidentes durante la capacitación	227
32.4. Acciones de capacitaciones posibles	228
32.5. Conclusión.....	229

III. LA RESPONSABILIDAD POR ACCIDENTES DEL TRABAJO

1. Responsabilidad solidaria.....	231
1.a. Responsabilidad respecto de las Obligaciones de Dar	231
1.b. Responsabilidad en las Obligaciones de Hacer.....	232
2. Responsabilidad por daño moral	238
3. La Responsabilidad por Accidentes del Trabajo en régimen de Subcontratación	239
3.1. Generalidades.....	239
3.2. La Ley 20.123	240
3.3. Concepto de Subcontratación	251

3.4. Elementos de la definición.....	252
3.5. Acuerdo contractual entre principal y contratista, es suficiente ...	253
3.6. Exigencia de continuidad	256
3.7. La función del contratista, en su obra o faena, es independiente.....	258
3.8. Subcontratación y seguridad ocupacional	258
3.9. Obras o faenas, propias del giro	261
3.10. Los efectos de la subcontratación tienen origen en la Ley.....	262
3.11. Conclusión.....	267

IV. LA RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL POR HECHO AJENO

1. La responsabilidad empresarial	269
2. La culpa en elegir y en vigilar.....	271
3. La responsabilidad sustituta.....	272
4. Riesgo de la empresa.....	273
5. Nuestro derecho	273

V. RESPONSABILIDAD PENAL DEL EMPRESARIO Y MANDOS

1. Responsabilidad penal del empresario.....	275
1.1. Introducción	275

2. El código penal.....	277
3. Jurisprudencia	278
4. Aspectos especiales	285
5. Culpa de la que responde el empleador.....	287
6. Calidad de trabajador para los efectos de la Ley	287
CITAS Y REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	289
ÍNDICE	293

www.librotecnia.cl