

Índice

Abreviaturas	9
Prólogo	11
Introducción	13

§1. La nueva justicia laboral en acción: Principios

I. Derecho, cultura política, cultura jurídica y “sistemas procesales”	19
II. Modelos e historia	20
III. Aspectos de base: Realidad de la tutela jurisdiccional de los derechos del trabajador	22
IV. Contracara: La nueva Justicia Laboral	22
V. Competencia: Forum shopping laboral (?)	23
VI. Principios formativos del proceso (¿laboral?)	24
BIBLIOGRAFÍA	27

§2. Orgánico laboral y principios inspiradores

I. Procedimiento de aplicación general en materia laboral ...	30
II. Principios del procedimiento	31
III. Reglas comunes del procedimiento (arts. 432-445)	35
BIBLIOGRAFÍA	36

PRIMERA PARTE

§3. La jurisdicción laboral

I.	Generalidades.	39
	a) Concepto de jurisdicción laboral.	41
	b) Análisis del concepto de jurisdicción laboral	41
	c) Fases de la jurisdicción en el proceso laboral	43
	BIBLIOGRAFÍA	44

§4. Los órganos jurisdiccionales

I.	Generalidades.	45
II.	Orígenes de los Juzgados Laborales.	45
III.	Organización y funcionamiento de los Juzgados de Letras del Trabajo	47
	a) Creación de Juzgados de Letras del Trabajo	47
	b) Supresión de Juzgado de Letras del Trabajo	49
	c) Planta personal de los Juzgados de Letras	49
	d) Unidades administrativas en los Juzgados de Letras del Trabajo	51
	e) Eliminación de cargo de receptor laboral.	51
	f) Aplicación supletoria del COT	51
	g) Potestad jurisdiccional unipersonal	52
	h) Entrada en vigencia de los juzgados laborales.	52
IV.	Organización y funcionamiento de los Juzgados de Cobranza Laboral y Previsional	52
	a) Creación de Juzgados de Cobranza Laboral y Previsional.	52
	b) Planta personal	54
	c) Unidades administrativas	54
	d) Aplicación supletoria del COT	55
	e) Potestad jurisdiccional unipersonal	55

V.	Límites a la jurisdicción laboral.	
	Inmunidad de jurisdicción	55
	BIBLIOGRAFÍA	58
	JURISPRUDENCIA	59

§5. La jurisdicción y competencia en materia laboral

I.	Generalidades.	61
II.	Falta de jurisdicción laboral	62
III.	Reglas generales de la competencia en materia laboral	62
	a) De la radicación o fijeza	62
	b) De la regla de grado o jerarquía.	65
	c) De la regla de la extensión	66
	d) De la regla de la inexcusabilidad y prevención.	68
	e) De la regla de la ejecución.	69
IV.	La competencia absoluta y relativa en materia laboral.	69
	a) Las reglas de la competencia absoluta	69
	b) La regla de la competencia relativa	70
	c) Las reglas de distribución de causas y el turno.	70
V.	Competencia absoluta	71
VI.	Competencia relativa	74
VII.	Juez competente.	75
VIII.	Contiendas de competencia entre juzgados laborales o entre estos y los juzgados de letras civiles	76
IX.	La prejudicialidad o cuestiones prejudiciales.	76
	a) La prejudicialidad laboral en el proceso civil	76
	b) La prejudicialidad constitucional en el proceso laboral	78
	c) La prejudicialidad penal en el proceso laboral	79
	d) La prejudicialidad civil en el proceso laboral	79
	BIBLIOGRAFÍA	80
	JURISPRUDENCIA	80

§6. El proceso laboral. Sus orígenes y principios

I.	Orígenes del proceso laboral chileno.	83
II.	Generalidades.	89
III.	Principios del proceso laboral	90
	a) Principio de la bilateralidad de la audiencia.	91
	b) Principio impulso procesal de oficio	92
	c) Principio del orden consecutivo legal	94
	d) Principio de la preclusión	94
	e) Principio de oralidad.	95
	f) Principio de inmediación	95
	g) Principio de la publicidad.	96
	h) Principio de la concentración	96
	i) Principio de la celeridad	97
	j) Principio de probidad o buena fe	97
	k) Principio de protección.	99
	l) Principio de la gratuidad.	100
	m) Principio de economía procesal.	100
	n) Principio de la sana crítica.	100
	ñ) Principio <i>in dubio pro</i> operario	101
	BIBLIOGRAFÍA	101
	JURISPRUDENCIA	102

§7. Las partes y los terceros

I.	Generalidades.	105
II.	Las partes	106
III.	Pluralidad de partes en materia laboral	108
IV.	Los terceros en el proceso laboral	109
	a) Terceros interesados	109
	b) Una situación especial de tercero lo encontramos en la denominada sucesión procesal	109
	c) Terceros no interesados	110
V.	El patrocinio y poder	110

a) El patrocinio	110
b) El mandato judicial	111
c) Legitimación para defender oralmente	111
d) Defensores laborales gratuitos	112
e) Patrocinio y poder en Juzgados y Tribunales de Cobranza	112
BIBLIOGRAFÍA	112
JURISPRUDENCIA	113

§8. Los actos jurídicos procesales: la actividad procesal

I. Generalidades	115
II. Tipos de actos procesales	115
a) Actos procesales del tribunal	115
b) Actos jurídicos procesales de partes	123
c) Los actos jurídicos procesales de terceros	124
BIBLIOGRAFÍA	125
JURISPRUDENCIA	125

§9. Normas comunes en el proceso laboral

I. Supletoriedad del Código de Procedimiento Civil	129
II. De las copias de los escritos	129
III. De las actuaciones procesales	131
a) Concepto	132
b) Requisitos	132
c) Requisitos de la actuación procesal en el proceso	134
d) Formas para decretar una actuación judicial	134
IV. Actuaciones procesales especiales	135
a) El juramento o promesa	135
b) Los intérpretes	136
c) Exhorto o cartas rogatorias	136
d) Exhortos al extranjero	138

V.	Los plazos procesales	138
	a) Generalidades	138
	b) Clasificación	139
	c) Rebeldías	141
VI.	De las notificaciones.	141
	a) Generalidades	141
	b) Concepto	142
	c) Clases de notificaciones.	142
VII.	Las medidas cautelares	153
	a) Generalidades	153
	b) De las medidas precautorias	153
VIII.	De la suspensión e interrupción del proceso laboral	156
	BIBLIOGRAFÍA	158

§10. El proceso incidental

I.	Generalidades.	161
II.	Clasificación de los incidentes.	161
III.	Incidentes ordinarios	162
IV.	Incidentes especiales regulados en el CPC	163
	a) Desistimiento de la demanda	163
	b) Acumulación de causas ante distintos tribunales	163
	c) Del privilegio de pobreza judicial	165
	d) De las costas procesales y personales	166
	e) De las cuestiones de competencia: inhibitoria y declinatoria.	168
	f) De las impugnaciones y recusaciones (de la inhabilidad de los funcionarios judiciales)	169
	g) De la nulidad procesal.	171
	h) Del abandono del procedimiento.	172
	BIBLIOGRAFÍA	173

SEGUNDA PARTE

§11. El proceso declarativo laboral o procedimiento de aplicación general

I.	Actuaciones previas al proceso laboral.	178
	a) Generalidades	178
	b) Concepto	178
	c) Clasificación de las actuaciones previas al proceso	178
	d) Características.	179
	e) Medidas previas al proceso o prejudiciales del artículo 273 del CPC	179
	f) Medidas previas o prejudiciales probatorias	183
	g) Medidas previas o prejudiciales precautorias.	185
II.	La demanda	187
	a) Concepto y generalidades	187
	b) Requisitos de la demanda	188
	c) La acumulación de acciones	189
	d) Tratamiento procesal que realiza el juez de la demanda	191
	e) La admisibilidad de la demanda	193
	f) El emplazamiento y sus efectos	194
	g) Actitudes del demandado	195
III.	Defensa del demandado. Contestación de la demanda	196
	a) Actitudes del demandado	196
IV.	La audiencia preparatoria	202
	a) Esquema general de la audiencia preparatoria.	203
	b) La acumulación de procesos o causas ante el mismo tribunal	207
	c) La conciliación	209
	d) La prueba	211
V.	La audiencia de juicio.	233
	a) Esquema general de la audiencia de juicio.	234
VI.	La sentencia	237
	BIBLIOGRAFÍA	238
	JURISPRUDENCIA	239

TERCERA PARTE

§12. Los recursos procesales en el proceso laboral

I.	Breve historia de los recursos procesales laborales	249
	a) Primer trámite constitucional	249
	b) Segundo trámite constitucional.	250
	c) Tercer trámite constitucional.	251
II.	Generalidades.	251
	a) Técnica y política recursiva.	251
	b) Doble instancia y debido proceso.	252
	c) Principios recursivos.	252
	d) Clasificación de las resoluciones y recursos que proceden.	252
	e) Estado de las resoluciones y recursos.	253
	f) Regulación y recursos procedentes en materia laboral . .	253
III.	Recurso de reposición.	256
IV.	Recurso de apelación	258
	a) Resoluciones apelables	258
	b) Objeto del recurso de apelación	259
	c) Plazo, formalidades, admisibilidad y tramitación.	260
V.	Los recursos extraordinarios. Nulidad y unificación (casación diferenciada por el fin) en la nueva justicia laboral . .	261
	a) Rol de los Tribunales Supremos: Cortes de Casación y Cortes Supremas.	261
	b) La casación chilena	261
	c) Principios recursivos extraordinarios en la Justicia Laboral.	262
VI.	Recurso de nulidad.	263
	a) Concepto	263
	b) Interposición.	263
	c) Causas del recurso.	263
	d) Tribunal competente para conocer del recurso	270
	e) Requisitos del escrito de interposición.	270
	f) Efectos de la interposición del recurso.	272

g)	Admisibilidad del recurso en el tribunal a quo	272
h)	Antecedentes a remitir concedido el recurso	273
i)	Admisibilidad del recurso en el tribunal ad quem	273
j)	Prueba en la nulidad	273
k)	Vista del recurso	274
l)	Fallo del recurso	274
m)	Improcedencia de recursos	275
VII.	Recurso de unificación de jurisprudencia	275
a)	Precedente judicial: Derecho Judicial	275
b)	Regulación	279
c)	Concepto	279
d)	Resoluciones no impugnables	279
e)	Objeto	280
f)	Procedencia.	280
g)	Tribunal Competente	280
h)	Plazo.	280
i)	Requisitos del escrito de interposición.	281
j)	Efectos de la interposición del recurso.	282
k)	Admisibilidad del recurso en el tribunal a quo.	282
l)	Antecedentes a remitir concedido el recurso	283
m)	Admisibilidad del recurso en el tribunal ad quem (Corte Suprema).	283
n)	Vista de la causa	283
ñ)	Fallo del recurso	284
o)	Improcedencia de recursos	284
	BIBLIOGRAFÍA	285
	JURISPRUDENCIA	286

CUARTA PARTE

§13. La ejecución laboral

I.	Generalidades.	293
II.	Elementos particulares de la ejecución	294

III.	Sujetos intervinientes en la ejecución	295
IV.	Las variables de la ejecución: Procedimientos ejecutivos. Actuación ejecutiva judicial del Estado contra el deudor ejecutado	296
V.	Ejecución de sentencias ejecutoriadas.	297
	a) Medida cautelar especial	298
	b) Oposición a la ejecución	298
	c) Embargos.	299
	d) Realización de los bienes.	300
	e) Recursos procesales	300
	f) Pactos entre las partes	300
VI.	Ejecución de otros títulos ejecutivos laborales.	301
VII.	La demanda ejecutiva	302
	a) Tribunal competente.	302
VIII.	Los títulos ejecutivos	304
	a) Obligación líquida	306
	b) Obligación actualmente exigible	307
	c) Acción ejecutiva no prescrita.	307
	d) Tramitación del procedimiento.	307
IX.	Tramitación del cuaderno ejecutivo	308
	a) El mandamiento de ejecución y embargo	309
	b) Notificación de la demanda ejecutiva y la notificación del mandamiento (requerimiento de pago)	309
X.	Oposición a la ejecución: el ejecutado opone excepciones.	310
	a) El plazo para oponer excepciones	310
	b) Escrito de oposición de excepciones	311
	c) Las excepciones del artículo 470 del CT	311
	d) Tramitación del proceso cuando se han opuesto excepciones.	312
XI.	La sentencia definitiva, absolutoria o condenatoria.	312
	a) Condenación en costas	313
XII.	Tramitación del cuaderno de apremio.	313
XIII.	El mandamiento de ejecución y embargo	314
	a) Requisitos esenciales	314
	b) Requisitos facultativos.	314

XIV. El embargo	315
a) Personas que pueden designar los bienes a embargar.	315
b) Manera de practicar el embargo	316
c) Efectos del embargo (administración y disposición).	318
d) Instituciones relacionadas con el embargo.	320
e) Cumplimiento de la sentencia ejecutiva y realización de los bienes embargados.	321
XV. Juicios ejecutivos	322
a) Las tercerías en el proceso laboral	324
b) El Proceso de Cobranza Previsional de la Ley 17.322	325
XVI. El fracaso del modelo orgánico de la actual ejecución laboral	329
BIBLIOGRAFÍA	331
JURISPRUDENCIA	331

QUINTA PARTE

§14. Los procesos especiales laborales

I. Procedimiento de tutela laboral: acción constitucional de conocimiento por la justicia laboral	345
a) Negativa de acumulación de acciones o de procesos	348
b) Legitimación para iniciar este procedimiento.	349
c) Tramitación.	350
d) Requisitos de la denuncia	351
e) Carga de la prueba	351
f) La sentencia y plazo	352
g) Caso especial del despido del trabajador	353
BIBLIOGRAFÍA	354
JURISPRUDENCIA	355
II. Procedimiento monitorio	355
a) Generalidades.	355
b) Actuación ante la Inspección del Trabajo.	359
c) Actuación ante el Juez de Letras del Trabajo	360

BIBLIOGRAFÍA	364
JURISPRUDENCIA	365
III. Procedimiento de reclamación de multas y demás resoluciones administrativas.	365
a) Procedimiento de reclamación de multa administrativa o de la que se pronuncie acerca de una reconsideración administrativa de multa	365
b) Otros procedimientos de reclamación.	366
BIBLIOGRAFÍA	367