

ÍNDICE

www.librotecnia.cl

INTRODUCCIÓN.....	1
PARTE I. OBLIGACIONES GENERALES DEL EMPLEADOR EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PROFESIONALES.....	3
1. FUENTE JURÍDICA DE LA OBLIGACIÓN DE ADOPTAR MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PROFESIONALES	5
1.1. Obligación genérica de carácter contractual.....	5
1.2. Medidas específicas de prevención de riesgos profesionales	8
1.3. Riesgos que el empleador no puede prevenir	11
2. LA PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LA LEY N° 16.744	12
2.1. Rol de los organismos administradores en materia de prevención de ries- gos profesionales.....	12
A) Rol de los servicios de salud	13
B) Rol de las mutualidades de empleadores	13
2.2. Intervención del Estado	14
A) Rol de la Dirección del Trabajo	14
B) Intervención de los Servicios de Salud en su rol fiscalizador	16
C) Coordinación de las actividades de fiscalización	19
2.3. Intervención de la empresa	20
A) Obligaciones generales	20
a) Reglamento interno de orden, higiene y seguridad	20
b) Elementos de seguridad.....	21
c) Implementación de medidas de higiene y seguridad.....	22
d) Traslado de trabajadores afectados por una enfermedad profesio- nal	22
e) Controles médicos específicos en ciertas enfermedades	22

f) Deber de información	22
g) Condiciones sanitarias y ambientales mínimas	23
h) Permiso especial	23
B) Obligaciones específicas	23
2.4. Intervención de los propios trabajadores	23
3. OBLIGACIONES DE PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EL TRABAJO EN RÉGIMEN DE SUB- CONTRATACIÓN.....	25
3.1. Obligaciones que contrae la empresa principal	25
A) Obligación especial de control de la empresa principal	25
B) Obligaciones adicionales de la empresa principal en relación con las empresas contratistas y subcontratistas	26
C) Obligación de velar por la constitución y funcionamiento de un comi- té paritario de higiene y seguridad y de un departamento de preven- ción de riesgos	26
D) Reglamento especial para empresas contratistas y subcontratistas	27
3.2. Obligaciones de las empresas contratistas y subcontratistas	27
3.3. Organismos especializados en prevención de riesgos	28
A) Los comités paritarios de higiene y seguridad	28
B) El departamento de prevención de riesgos profesionales.....	30
3.4. La prevención de riesgos en el caso de enfermedades profesionales	31
PARTE II. RÉGIMEN INDENIZATORIO FRENTE AL ACAE- CIMIENTO DE UN RIESGO PROFESIONAL (ACCIDENTE DEL TRABAJO Y ENFERMEDAD PROFESIONAL)	37
1. NATURALEZA DE LA RESPONSABILIDAD NACIDA COMO CONSECUENCIA DE UN AC- CIDENTE DEL TRABAJO O DE UNA ENFERMEDAD PROFESIONAL	43
2. LA RESPONSABILIDAD POR ACCIDENTES DEL TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIO- NALES EN LAS RELACIONES LABORALES TRADICIONALES (BILATERALES).....	49
2.1. Cumplimiento de las medidas específicas de prevención de riesgos profesio- nales.....	52
A) Normas sobre saneamiento básico de los lugares de trabajo.....	52
B) Condiciones ambientales	53
C) Protección frente a la contaminación ambiental.....	54
D) Límites de tolerancia biológica	55
2.2. Obligaciones a adoptar en casos de riesgos sobrevinientes.....	55
2.3. Riesgos que el empleador no puede prever.....	59
3. CONFIGURACIÓN DE LA RESPONSABILIDAD CIVIL DEL EMPLEADOR RESPECTO DEL TRABAJADOR.....	59
3.1. Existencia de un accidente de trabajo o de una enfermedad profesional....	61

A) Posibilidad de reclamo de la resolución administrativa	64
B) Demanda fundada en el incumplimiento contractual del empleador ...	64
3.2. La existencia de daño.....	66
A) Daño emergente.....	68
B) Lucro cesante.....	69
C) Daño moral	78
a. Noción de daño moral	78
b. Determinación del monto del daño moral	82
3.3. La culpa o dolo como factor de imputación	83
A) Noción general de culpa	83
B) Obligación de medios o de resultados.....	85
3.4. Relación de causalidad.....	88
4. TRANSMISIBILIDAD DE LA ACCIÓN DEL TRABAJADOR A SUS HEREDEROS	90
5. RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR POR LOS DAÑOS CAUSADOS A PERSONAS DIFERENTES DEL TRABAJADOR.....	97
6. LA RESPONSABILIDAD EN EL TRABAJO EN RÉGIMEN DE SUBCONTRATACIÓN	100
6.1. Naturaleza de la responsabilidad que se origina frente a un accidente del trabajo o a la declaración de una enfermedad profesional en el trabajo en régimen de subcontratación	109
6.2. Alcances de la obligación de seguridad de la contratista.....	111
6.3. Alcances de la obligación de seguridad de la empresa principal.....	111
6.4. ¿Responsabilidad contractual o extracontractual?.....	113
6.5. Situación de los trabajadores de la empresa contratista frente a la empresa principal	114
A) Existencia de responsabilidad extracontractual	115
B) Responsabilidad solidaria o simplemente conjunta.....	117
6.6. Situación de los herederos o causahabientes del trabajador respecto de la empresa contratista y de la empresa principal	126
6.7. Situación de las víctimas por repercusión respecto de la empresa contratista y de la empresa principal.....	126
7. EL HECHO DE LA VÍCTIMA Y SU INFLUENCIA EN LA RESPONSABILIDAD DE LA EMPRESA.....	126
7.1. Como factor de exculpación de responsabilidad	127
7.2. Como factor de atenuación de la responsabilidad	127
A) Situaciones en que quien demanda es la propia víctima o sus herederos por el daño sufrido por ella.....	129
B) Situaciones en las cuales demandan las víctimas por repercusión	130

8. EL PROBLEMA DE LA PRESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES EMANADAS DEL ARTÍCULO 69 DE LA LEY N° 16.744	134
8.1. Hipótesis de responsabilidad contractual, esto es, si quien demanda al empleador es el trabajador o sus herederos	138
8.2. Hipótesis de responsabilidad extracontractual, esto es, trabajador a la empresa principal y víctimas por repercusión al empleador y/o a la empresa principal	140
8.3. Inicio del cómputo del plazo.....	144
GLOSARIO	147
PREGUNTAS Y RESPUESTAS.....	151
CASOS Y RESOLUCIONES.....	159
BIBLIOGRAFÍA	163

www.librotecnia.cl